

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok)

Oleh : Suci Oktaviani

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana motivasi kerja pegawai di lingkungan Dinas Pertanian, perikanan, dan Kehutanan Kota Solok.? 2) Bagaimana kepuasan kerja pegawai di lingkungan Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok? 3) Apakah Pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja?. Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui motivasi pegawai Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok, 2) untuk mengetahui kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok. 3) untuk mengetahui pengaruh antar Motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif korelasional. Populasi pada penelitian ini adalah Pegawai. Yang bekerja di lingkungan Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok yang berjumlah 71 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Disproportional Stratified Random Sampling*, sehingga didapat sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 60 orang. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kondisi Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok berada pada kategori baik artinya bahwa pertanggung jawaban segala segala tindakan, perilaku dan kebijakan yang diambil pegawai sudah baik. hasil penelitian ini juga mengungkapkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan anatara Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di lingkungan Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Solok