

ABSTRAK

Evaluasi Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT Semen Padang

Oleh : Rahmi Nirbesta

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurang efektifnya pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan pada PT Semen Padang karena sistem evaluasi kinerja yang diterapkan bersifat satu arah, pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan lebih terfokus pada kenaikan pangkat dan golongan serta sebagai pedoman untuk menentukan gaji masing-masing karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan dan dampaknya terhadap pengembangan sumber daya manusia pada PT Semen Padang. Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif, karena penelitian ini berusaha mendeskripsikan pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan dan dampaknya terhadap pengembangan sumber daya manusia pada PT Semen Padang. Informan penelitian dengan menggunakan teknik *Snowball sampling*, jenis dan sumber data adalah data primer dan data sekunder sedangkan teknik pengumpulan data adalah studi dokumentasi, wawancara dan pengamatan/observasi. Adapun metode yang digunakan dalam teknik analisis data adalah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan yang dilakukan pada PT Semen Padang belum maksimal mengarah pada perbaikan kinerja dan pengembangan sumber daya manusia, ukuran dalam penilaian kinerja karyawan lebih bersifat subjektif karena kriterianya berisi sejumlah sifat dan hasil penilaian tidak dapat di uji dan dibuktikan oleh orang lain, hasil penilaian tidak diberitahukan kepada karyawan yang bersangkutan dan tidak adanya tindak lanjut yang serius sesuai dengan hasil penilaian. Untuk itu perlu adanya penyempurnaan dengan menetapkan standar kinerja sesuai dengan jenis pekerjaan, mengkomunikasikan hasil penilaian untuk proses tindak lanjut dari pelaksanaan evaluasi kinerja tersebut dengan memberikan motivasi kepada karyawan yang kinerjanya baik agar lebih baik lagi dan memberikan pelatihan kepada karyawan yang kinerjanya kurang baik.