

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Depo Solok.

Oleh : Melisa Rasmi

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Depo Solok yang dilihat dari penyelesaian pekerjaan yang tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi (gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas) terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Depo Solok.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Indomarco Adi Prima Depo Solok. Sampel diambil menggunakan rumus Slovin. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket dengan pengukuran skala likert yang telah diuji validitas dan realibilitasnya. Data yang terkumpul tersebut dianalisis dengan bantuan program SPSS (*statistic product service solution*) 16.0 *for window* dan menggunakan *microsoft office excel*. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diuji melalui indikator: gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas sama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dalam peningkatan kinerja karyawan diketahui bahwa kompensasi 67,4% berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Jadi, dapat dikatakan bahwa kompensasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Indomarco Adi Prima Depo Solok. Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat dipahami bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, manajemen perusahaan perlu memperhatikan waktu pembayaran gaji, besarnya bonus. Pemberian bonus yang lebih menarik yang disesuaikan dengan jam lembur karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu pihak manajemen dianjurkan untuk menjelaskan secara tranparan mekanisme perhitungan gaji dan bonus kepada karyawan.