

## **ABSTRAK**

### **Kontribusi Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman.**

**Oleh: Edi Ilhami**

Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja sosial mempunyai kontribusi terhadap pegawai suatu organisasi dalam usaha untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dan pada akhirnya mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kontribusi lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja sosial terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman. Pengambilan sampel menggunakan rumus James E. Bartlett. II Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket dengan skala pengukuran skala likert

Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja sosial merupakan faktor yang menentukan kepuasan kerja pegawai. Dalam peningkatan kepuasan kerja pegawai pada uji F diketahui bahwa kedua faktor ini 38,6% berkontribusi terhadap kepuasan kerja pegawai. Lingkungan kerja fisik tingkat signifikasinya adalah 0,000 atau 0% ini menunjukkan bahwa lebih kecil dari 0,5 atau 5%. Dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja fisik sangat berkontribusi terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman. Untuk besarnya kontribusi faktor lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai adalah sebesar 32,0%.

Sedangkan lingkungan kerja sosial tingkat signifikasinya adalah 0,000 atau 0% ini menunjukkan bahwa kecil dari 0,05 atau 5%. Dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja sosial sangat berkontribusi terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman. Untuk besarnya kontribusi faktor lingkungan kerja sosial terhadap kepuasan kerja pegawai adalah sebesar 29,8%.