

ABSTRAK

Lusio Eka Fitri (2009/97283) : Pengaruh Pengalaman Kerja dalam Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Kantor Cabang Utama Padang.

Kinerja karyawan yang tinggi dapat diwujudkan dengan salah satu cara, yaitu dengan memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang mampu memberikan prestasi terhadap kerjanya. Karyawan yang berhak memperoleh promosi haruslah memiliki pengalaman kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan agar dapat dipromosikan pada jabatan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Hakikatnya, promosi jabatan seharusnya menempatkan karyawan dengan menyesuaikan kemampuan dan keahlian yang dimiliki dengan jabatan yang akan ditempati. Namun, pada kenyataannya, saat ini ditemukan ketidaksesuaian antara pengalaman kerja yang dimiliki karyawan dengan posisi jabatan yang ditempati dan promosi dilaksanakan secara subjektif, sehingga kinerja karyawan yang optimal belum tercapai disebabkan karena karyawan yang dipromosikan tidak memiliki kemampuan yang sesuai dengan jabatan yang akan ditempati. Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dalam promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Kantor Cabang Utama Padang.

Jenis penelitian ini adalah korelasional dengan menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dalam promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang memiliki jabatan yang berjumlah 44 orang. Pengambilan sampel menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 42 orang. Untuk menentukan jumlah sampel dari masing-masing jabatan ditentukan secara proporsional. Jenis data adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui penyebaran angket dan studi dokumentasi. Data yang terkumpul tersebut dianalisis secara statistik dengan bantuan program SPSS versi 16.00 *for windows*.

Setelah dilakukan pengolahan data, hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja dalam promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Kantor Cabang Utama Padang sebesar 77,7% dengan kekuatan sebesar 88,5% sedangkan 22,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima.