

ABSTRAK

Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan

Oleh: Yelma Yaniati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan motivasi kerja dan hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di kantor dinas pendidikan Kabupaten Solok Selatan. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan yang berarti antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan

Jenis penelitian ini bersifat korelasional, yaitu menggambarkan tentang hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di kantor Dinas pendidikan Kabupaten Solok Selatan. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di kantor dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan yang berjumlah 62 orang, dan yang menjadi sampel penelitian berjumlah 44 orang, diambil dengan menggunakan teknik *Prortional Stratified Random Sampling*. Instrumen penelitian adalah angket model *Skala Likert*, yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa : 1) gaya kepemimpinan di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan **cukup baik** (78,5%), 2) Motivasi kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan **baik** (85,8%), dan 3) terdapat hubungan yang berarti antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan t sebesar 0,337 pada taraf kepercayaan 95%. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan. Artinya gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Solok Selatan.