

ABSTRAK

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok

Oleh: Yanti Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja guru, motivasi kerja, dan hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah —terdapat hubungan yang berarti antara motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok||.

Jenis penelitian ini bersifat korelasional, yaitu menggambarkan tentang hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok yang berjumlah 65 orang, dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 orang yang diambil dengan menggunakan teknik *Simple Random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert. Yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya dan hasilnya valid dan reliabel. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) motivasi kerja guru SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok berada pada kategori **cukup baik** (72,25%), 2) kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok **cukup baik** (71,33%), dan 3) terdapat hubungan yang berarti antara motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok dengan t sebesar 3,19 pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok. Artinya motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja guru di SMK Negeri Kecamatan Lembah Gumanti Kabupaten Solok.