

ABSTRAK

Hubungan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi

Oleh: Siska Yulianti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja, iklim organisasi dan hubungan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan yang berarti antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi”.

Penelitian ini bersifat korelasional, yaitu menggambarkan tentang hubungan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi. Populasi penelitian ini seluruh pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang berjumlah 100 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 50 orang dengan menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert. Telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa : 1) iklim organisasi pada kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi berada pada kategori **cukup baik** (73,3 %), 2) motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi **cukup baik** (70 %), dan 3) terdapat hubungan yang berarti antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi dengan t sebesar 20,54 pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi. Artinya iklim organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.