

ABSTRAK

Pelaksanaan Tugas Kepala Sekolah Sebagai Motivator Di SMPN Kecamatan Pasaman Kabupaten Pasaman Barat

Oleh: Reni Fitri

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya gejala belum optimalnya upaya kepala sekolah dalam memotivasi guru-guru dalam meningkatkan kinerjanya di sekolah. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan fungsi kepala sekolah sebagai motivator terhadap guru di SMPN Kecamatan Pasaman. Pertanyaan penelitian ini adalah : (1) bagaimanakah pelaksanaan tugas kepala sekolah sebagai motivator dalam mengatur lingkungan kerja pada SMPN Kecamatan Pasaman. (2) bagaimanakah pelaksanaan tugas kepala sekolah sebagai motivator dalam mengatur suasana kerja (non fisik) pada SMPN Kecamatan Pasaman. (3) bagaimanakah pelaksanaan tugas kepala sekolah sebagai motivator dalam memberikan penghargaan dan kesempatan mengaktualisasikan diri pada SMPN Kecamatan Pasaman.

Penelitian ini bersifat deskriptif, Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru Sekolah Menengah Pertama Kecamatan Pasaman yaitu sebanyak 151 orang, dengan sampel 76 orang yang diambil dengan teknik proporsional random sampling. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini adalah angket (kuesioner) dalam bentuk pernyataan dengan 5 (lima) alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering, (SR), kadang-kadang, (KD) jarang,(JR) dan tidak pernah (TP) tidak pernah. Sebelum angket digunakan dilakukan uji coba terlebih dahulu dan hasilnya menunjukkan valid dan reliabel. Data diolah dengan menggunakan skor rata-rata (Mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: secara umum pelaksanaan tugas kepala sekolah sebagai motivator di SMPN Kecamatan Pasaman menurut guru sudah cukup baik dalam hal melalui pengaturan lingkungan fisik, pengaturan lingkungan non fisik (suasana kerja), dan pemberian penghargaan dan kesempatan guru untuk mengaktualisasikan diri.