ABSTRAK

Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat

Oleh: Intan Permata Sari

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis di Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat yang menunjukkan kinerja pegawai kurang sesuai dengan harapan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang: kinerja pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat, iklim organisasi Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat dan mengetahui hubungan iklim organisasi dengan kinerja pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah "terdapat hubungan yang berarti antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai Bagian Sekretariat Propinsi Sumatera Barat".

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif dan korelasional. Populasi penelitian adalah semua pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat dengan jumlah 68 orang. Besar sampel 34 orang yang ditentukan dengan teknik Stratified Propotional Random Sampling. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji coba angket adalah valid dana reliabel. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi Product Moment.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: 1) iklim organisasi Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup baik, 2) kinerja pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup baik, dan 3) terdapat hubungan yang berarti antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai Bagian Sekretariat Propinsi Sumatera Barat dengan t sebesar 4,18 pada taraf kepercayaan 99 %. Dari hasil di atas dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Sumatera Barat agar lebih meningkatkan iklim organisasi menjadi lebih kondusif sehingga kinerja pegawai dapat menjadi lebih baik juga dan sesuai dengan yang diharapkan.