

ABSTRAK

Hubungan Pengawasan dengan Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang

Oleh: Hari Syahputra

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah masih rendahnya semangat kerja pegawai yang terdapat pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Salah satu faktor yang diduga penyebabnya adalah kurangnya pengawasan pimpinan. Untuk itu dilakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang, Pengawasan Pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang, dan ada tidaknya hubungan yang berarti antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 87 orang. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan *Teknik Stratified Proportional Random Sampling* dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 orang. Instrumen penelitian adalah angket telah dilakukan uji coba untuk mengetahui validitas dan reliabelitas, hasil uji coba menunjukkan kedua angket valid dan reliabel. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang sudah baik (85%); 2) pengawasan pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang juga sudah baik (80,51); 3) terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai dengan sebesar $0,410 > = 0,330$ pada taraf kepercayaan 99%. Berdasarkan hasil uji keberartian diperoleh sebesar $4,58 >$ dari $2,39$ artinya berkorelasi sangat signifikan pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengawasan pimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja.