

ABSTRAK

Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru dalam Pengelolaan Pembelajaran di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota.

Penulis : Fajriah Maisaroh

Pembimbing : 1. Dr. Nurhizrah Gistituati, M. Ed
2. Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota yang menunjukkan kinerja guru rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja guru, salah satunya adalah motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Motivasi kerja guru di SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota, (2) Kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota, dan (3) Hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah terdapatnya hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru pada SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota. Populasi penelitian ini adalah guru SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota yang berjumlah 208 orang. Sampel diambil dengan menggunakan rumus chochran sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 orang. Pengambilan sampel menggunakan *teknik stratified proporsional random sampling*. Alat pengumpul datanya adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi Product Moment.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota berada pada katagori cukup baik (68.11%) dan motivasi kerja di SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota pada kategori cukup (76.06%). Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara motivasi kerja dengan kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota dengan koefisien korelasi $r_{hitung} = 0.921 > r_{table} = 0.306$ dan Uji t korelasi $r_{hitung} = 8.96 > r_{table} = 2.33$ pada taraf kepercayaan 99%. Artinya motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja guru SD Negeri Kecamatan Lareh Sago Halaban Kabupaten Lima Puluh Kota.