

## ABSTRAK

### Hubungan Penempatan dengan Semangat Kerja Pegawai pada Kepolisian Resort Kota (POLRESTA) Padang

Oleh: Erni Silaen

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah yang terdapat pada Polresta Padang yaitu dalam semangat kerja pegawai yang masih kurang tinggi, salah satu faktor yang diduga penyebabnya adalah penempatan pegawai yang kurang tepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui semangat kerja pegawai Polresta Padang, penempatan pegawai Polresta Padang, dan ada tidaknya hubungan yang berarti antara penempatan dengan semangat kerja pegawai pada Polresta Padang. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara penempatan dengan semangat kerja pegawai.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah pegawai Polresta Padang yang berjumlah 526 orang, kecuali Kabag, Kasi dan Kasat. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan *Teknik Stratified Proportional Random Sampling* dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 68 orang. Instrumen telah dilakukan uji coba terhadap kedua variabel untuk mengetahui valid dan reliabel, hasil uji coba menunjukkan valid dan reliabel. Validitas instrumen variabel penempatan  $h = 0,994$  dan variabel semangat kerja  $h = 0,984$  pada taraf kepercayaan 99%. Sedangkan Reliabilitas instrumen pada variabel penempatan diperoleh nilai 0,784 dan variabel semangat kerja diperoleh nilai 0,801. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) semangat kerja pegawai pada Polresta Padang sudah baik; 2) penempatan pegawai pada Polresta Padang juga sudah baik; 3) terdapat hubungan yang berarti antara penempatan dengan semangat kerja pegawai pada Polresta Padang pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara penempatan dengan semangat kerja pegawai pada Polresta Padang. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa penempatan pegawai merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja.