

## ABSTRAK

### Hubungan Pemberian Motivasi oleh Pimpinan dengan Kinerja Pegawai pada Bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat

Oleh: **Dina Mariana**

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis pada kantor Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat yang menunjukkan kinerja pegawai pada bidang Dikmen masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, salah satunya adalah motivasi oleh pimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang berarti antara pemberian motivasi oleh pimpinan dengan kinerja pegawai pada bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan yang berarti antara pemberian motivasi oleh pimpinan dengan kinerja pegawai pada bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat”.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat yang berjumlah 44 orang. Teknik yang digunakan *Stratified proportional Random Sampling* dan 10 orang untuk uji coba yang tidak menjadi anggota sampling dengan berdasarkan rumus Cochran maka sampel yang diambil sebanyak 30 orang. Jenis data penelitian data primer dan sumber datanya adalah pegawai bidang Dikmen. Alat pengumpulan data adalah angket model skala likert. Dalam validitas telah di uji coba hasilnya menunjukkan angket valid dan reliable.

Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian motivasi oleh pimpinan pada bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat berada pada kategori **cukup** (72,36%) dan kinerja pegawai pada bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat berada pada kategori **baik** (80,36%). Terdapat hubungan yang berarti antara pemberian motivasi oleh pimpinan dengan kinerja pegawai pada bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat dengan  $t$  sebesar 5,065 pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil analisis ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara pemberian motivasi oleh pimpinan dengan kinerja pegawai pada bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat. Artinya motivasi oleh pimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai bidang Dikmen Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Barat.