

ABSTRAK

Judul : **Hubungan Pengawasan Pimpinan Dengan Semangat Kerja Pegawai Badan Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat**

Penulis : **Diah Novianingsih**

Pembimbing : **1. Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd.**

2. Nellitawati, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat yang menunjukkan semangat kerja pegawai kurang sesuai dengan harapan. Hal ini diduga terkait dengan pengawasan pimpinan, karena pengawasan yang kurang akan berpengaruh terhadap semangat kerja tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang: pengawasan pimpinan dan semangat kerja pegawai serta mengetahui hubungan pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah: “terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Sumatera Barat”.

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif dan korelasional. Populasi penelitian adalah pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Sumatera Barat dengan jumlah 60 orang. Besar sampel 38 orang yang ditentukan dengan teknik Proposional Stratified Random Sampling. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi Product Moment.

Hasil Analisis data penelitian menunjukkan bahwa: pengawasan pimpinan Badan Pendidikan dan Pelatihan Sumatera Barat berada pada kategori cukup (79,00%) dan semangat kerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Sumatera Barat berada pada kategori baik (80,83%). Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat dengan koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,65 > r_{tabel} = 0,320$ pada taraf kepercayaan 95%. Dari hasil diatas dapat disimpulkan bahwa pengawasan pimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pimpinan Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat agar lebih meningkatkan pengawasan yang lebih efektif lagi sehingga semangat kerja pegawai dapat meningkat pula dengan lebih baik lagi.