

## ABSTRAK

**Judul** : **Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang**  
**Penulis** : **Agustin Kurnia Putri**  
**Pembimbing** : **1. Drs. Yuskal Kusman, M.Pd**  
**2. Dra. Ermita, M.Pd**

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis yang menunjukkan masih kurangnya semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai, salah satunya adalah pengawasan pimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang: (1) pengawasan pimpinan, (2) semangat kerja pegawai, dan (3) Hubungan pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

Jenis penelitian ini bersifat korelasional. Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 74 orang. Besar sampel ditentukan berdasarkan tabel Krejcie dan diperoleh sebanyak 63 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *Proportionate stratified random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi Product Moment.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa : (1) pengawasan pimpinan berada pada kategori baik (83,02%), (2) semangat kerja pegawai berada pada kategori cukup (78,44%), (3) Terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Hasil penelitian ini dapat di katakan bahwa pengawasan pimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai.