

## ABSTRAK

### Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang

Oleh: Ade Sriutama Dewi

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang yang menunjukkan kinerja pegawai yang masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, salah satunya adalah lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang (1) kinerja pegawai, (2) lingkungan kerja, dan (3) hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif korelasi yaitu melihat hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang. Populasi penelitian ini semua pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang yang berjumlah 67 orang dan sampel 40 orang yang diambil dengan teknik *Stratified Proportional Random Sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model skala likert dengan lima alternatif jawaban. Validitas instrumen diperoleh melalui rumus *Spearman* dan reliabilitas instrumen diperoleh melalui *Alpha*. Hasil uji coba instrumen kedua variabel menunjukkan valid dan reliabel. Analisis data menggunakan *Rumus Korelasi Product Moment*, sebelum rumus ini digunakan terlebih dahulu dicari mean, median, modus dan standar deviasi dari kedua variabel, kemudian dilakukan uji normalitas dengan rumus chi kuadrat, setelah itu baru digunakan rumus korelasi product moment dan pengujian keberartian hubungan variabel lingkungan kerja dengan kinerja pegawai digunakan rumus uji *t*.

Hasil analisis data menunjukkan (1) lingkungan kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang cukup baik yaitu 74,7% dari skor ideal. (2) kinerja pegawai cukup baik yaitu 72,96% dari skor ideal. (3) terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang, dengan diperolehnya  $r_{hitung} 0,344 > r_{tabel} 0,312$  pada taraf kepercayaan 95%. Berdasarkan hasil uji keberartian diperoleh  $t_{hitung} 2,27 >$  dari  $t_{tabel} 2,02$  artinya berkorelasi sangat signifikan pada taraf kepercayaan 95%. Ini berarti hipotesis diajukan diterima. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan, bahwa terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai pada taraf kepercayaan 95%. Artinya semakin baik lingkungan kerja akan semakin baik pula kinerja pegawai.