

## ABSTRAK

### Hubungan Insentif Non Material dengan Semangat Kerja Pegawai di BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP

Oleh: Febrica Nazumy

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP yang menunjukkan semangat kerja pegawai kurang sesuai dengan harapan. Hal ini diduga kurang baiknya pemberian insentif non material oleh pimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang : (1) semangat kerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya pada BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP, (2) Pemberian insentif non material oleh pimpinan kepada pegawai pada BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP, (3) hubungan pemberian insentif non material dengan semangat kerja pegawai pada BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan yang berarti antara pemberian insentif non material dengan semangat kerja pegawai pada BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP”.

Jenis penelitian ini bersifat korelasional. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP dengan jumlah 188 orang. Besar sampel adalah 68 orang yang ditentukan dengan teknik *Stratified Propotional Random Sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert dengan alternatif jawaban Selalu (SL), Sering (SR), Kadang-Kadang (KD), Jarang (JR) dan Tidak Pernah (TP). Sebelum dilakukan penelitian terlebih dahulu angket diuji cobakan kepada 10 orang pegawai di luar sampel penelitian untuk mendapatkan angket yang valid dan reliabel. Hasil analisis uji coba diperoleh angket valid dan reliabel. Data dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa 1) semangat kerja pegawai pada BAAK, BAUK, dan BAPSI berada pada kategori cukup tinggi (79,20%) dan 2) pemberian insentif non material pada BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP berada pada kategori cukup efektif (74,008%), jadi 3) terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara pemberian insentif non material dengan semangat kerja pegawai di BAAK, BAUK, dan BAPSI UNP dengan koefisien korelasi  $= 0,480 > = 0,345$  pada taraf kepercayaan 99%.

Dari hasil di atas dapat disimpulkan bahwa insentif non material merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pimpinan di BAAK, BAUK, dan BAPSI agar lebih tepat dan baik dalam memberikan insentif non material sehingga semangat kerja pegawai dapat meningkat.