

ABSTRAK

Penerapan Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil dalam Pelaksanaan Tugas Pemerintahan pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Tebo Provinsi Jambi

Oleh: Muhammad Rido

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan yang timbul dalam penerapan budaya kerja Pegawai Negeri Sipil pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tebo Provinsi Jambi, antara lain : masih banyaknya PNS yang kurang disiplin dalam melaksanakan tugas-tugas, lemahnya pengawasan dari atasan terhadap para Pegawai dalam melaksanakan suatu pekerjaan, masih kurang kompetennya SDM dalam melaksanakan tugas-tugas, kurangnya kreatifitas dan pandangan positif Pegawai dalam menghadapi tantangan suatu pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan budaya kerja, faktor penurunan budaya kerja dan dampak penurunan budaya kerja Pegawai Negeri Sipil dalam Pelaksanaan Tugas Pemerintahan pada Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Tebo Provinsi Jambi.

Jenis penelitian ini adalah Penelitian Kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Pemilihan informan dilakukan dengan teknik *Purposif sampling*. Jenis datanya data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang diperoleh dari Kepala Bagian Umum, Kepala Subbagian, Pegawai dan Staff di bagian umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. Sedangkan data sekunder adalah data yang diperoleh dari dokumen-dokumen yang berhubungan dengan penelitian yang dikumpulkan melalui wawancara dan studi dokumentasi. Selanjutnya data penelitian ini dianalisis dengan teknik triangulasi sumber. Analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis data kualitatif.

Hasil temuan dilapangan bahwa Penerapan budaya kerja pegawai di Bagian Umum pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tebo sudah berjalan, tetapi masih belum maksimal. Faktor yang mempengaruhi penerapan budaya kerja adalah kedisiplinan, kepemimpinan dan SDM. Dampak penurunan budaya kerja dibagi menjadi 2 bagian, dampak internal antara lain : pengaruh negatif terhadap penyelesaian tugas dan tanggung jawab sebagai PNS, sedangkan dampak Eksternal adalah persepsi negatif masyarakat dari kinerja PNS.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti mengamati upaya yang mungkin dapat dilakukan oleh bagian umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tebo, antara lain : melakukan peneguran, pendekatan, pengarahan kepada pegawai, menegakkan peraturan disiplin, meningkatkan kualitas SDM, bertindak tegas dan demokratis dalam memimpin.