

ABSTRAK

Fadhilla Husna : **Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengawasan Keuangan, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah (Studi Empiris SKPD Kota Padang Panjang)**

Pembimbing : **1. Dr. H. Efrizal Syofyan SE, M.Si, Ak**
2. Nelvirita SE, M.Si, Ak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris : 1) Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan, 2) Pengaruh Pengawasan Keuangan terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan, dan 3) Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SKPD di kota Padang Panjang yang berjumlah 27 SKPD, penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel secara *Total Sampling*, dalam hal ini Responden penelitian adalah kepala bagian dan staf bagian Akuntansi/ penatausahaan keuangan SKPD. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden yang bersangkutan. Teknik analisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Kualitas SDM tidak berpengaruh terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1.358 < 2.0129$), dan nilai signifikansi $0.180 > 0.05$ dan nilai arahnya positif yaitu sebesar $0,140$ (H_1 ditolak). (2) Pengawasan Keuangan berpengaruh signifikan terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $5.275 > 2.0129$, dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai arahnya positif yaitu sebesar $0,608$ (H_2 diterima), (3) Sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh signifikan terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.943 > 2.0129$) dan nilai signifikansi $0.005 < 0.05$ dan nilai arahnya positif yaitu sebesar $0,299$ (H_3 diterima).

Dalam penelitian ini disarankan: 1) Bagi seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah lebih meningkatkan mutu dari kualitas sumber daya manusia terutama dalam bidang akuntansi dan menempatkan pegawai sesuai dengan kualifikasi dan kemampuan yang dimiliki. Mengadakan pelatihan pegawai untuk meningkatkan kemampuan dalam pelaporan keuangannya. 2) Untuk peneliti berikutnya supaya menggunakan teknik pengumpulan data dengan teknik survei dan wawancara langsung terhadap responden untuk dapat menggali semua hal yang menjadi tujuan penelitian, dan pergantian sampel penelitian, serta dilakukan perubahan dalam pemilihan alternatif jawaban pada kuesioner penelitian.