

## ABSTRAK

**Boby Olvianda Jamil. 00376. Pengaruh Faktor Teknis Dan Faktor Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Pengukuran Kinerja (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Kota Solok). Skripsi. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang, 2013.**

Pembimbing I : Dr. H. Syamwil, M.Pd

II : Fefri Indra Arza, SE, M.Sc, Ak

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris. (1) Pengaruh faktor teknis terhadap implementasi sistem pengukuran kinerja. (2) Pengaruh faktor organisasi terhadap implementasi sistem pengukuran kinerja. Jenis penelitian ini digolongkan penelitian yang bersifat kausatif. Populasi penelitian adalah SKPD di Kota Solok. Pemilihan sampel ditentukan berdasarkan metode *total sampling*, sebanyak 25 SKPD di kota Solok. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda. Pengolahan data dengan bantuan SPSS versi 16.0 *for windows*.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa (1) Faktor teknis tidak berpengaruh signifikan terhadap implementasi sistem pengukuran kinerja dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu  $-0,048 < 1,669$  dengan nilai signifikansi  $0,962 > 0,05$  ( $H_1$  ditolak). (2) Faktor organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap implementasi sistem pengukuran kinerja dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,818 > 1,669$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  ( $H_2$  diterima).

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan bagi kantor SKPD kota Solok untuk selalu meningkatkan faktor teknis dan faktor organisasi untuk mendapatkan hasil implementasi sistem pengukuran kinerja berjalan dengan baik. Selain itu juga disarankan agar memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi implementasi sistem pengukuran kinerja. Bagi penelitian selanjutnya dapat dilakukan perubahan variabel penelitian untuk menemukan variabel-variabel lain yang berpengaruh.

Kata kunci: faktor teknis, faktor organisasi, implementasi sistem pengukuran kinerja.