

## **ABSTRAK**

**Analisis Prosedur Penggajian dan Pengupahan pada  
PT. AMP Plantation Kab. Agam.  
Oleh: Ayu Prima Rahayu; 57990 – 2010.**

Penggajian dan pengupahan seharusnya dikelola secara profesional untuk memungkinkan dilakukannya pengendalian yang efektif sehingga dapat mengurangi kecurangan-kecurangan yang mungkin terjadi. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis prosedur penggajian dan pengupahan karyawan pada PT. AMP Plantation Kab. Agam sudah dilaksanakan dengan baik atau belum.

Penelitian ini adalah penelitian studi lapangan karena penelitian ini dimulai dari mengumpulkan data, mencari fakta, dan kemudian dianalisis berdasarkan landasan teori yang ada. Dengan mewawancarai pihak yang terkait, penulis juga mengumpulkan data langsung dari pihak terkait yang dianggap dapat membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut peneliti dapat memberikan kesimpulan mengenai prosedur penggajian dan pengupahan karyawan pada PT. AMP Plantation Kab. Agam.

Berdasarkan hasil wawancara terdapat beberapa kendala yang dihadapi perusahaan dalam melaksanakan penggajian dan pengupahan seperti pada bagian pencatatan daftar presensi karyawan. Dimana daftar presensi karyawan tetap masih berupa daftar hadir biasa yang mana pencatatannya masih manual, sehingga mudah terjadi kecurangan dalam pengisian presensi karyawan. Pencatatan yang masih manual tersebut mengakibatkan ketidakakuratan pada proses penghitungan penggajian. Selain itu ada kendala lain yang dihadapi perusahaan yaitu pada bagian HRD melakukan tugas ganda. Dimana fungsi dari pencatat waktu dilakukan oleh bagian HRD sehingga kurang efektifnya fungsi bagian masing-masing.