

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang

Oleh : Veddy Lutviarzi/2012

Masalah dalam penelitian ini adalah sejauh mana pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana, (1) Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang, (2) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang.

Penelitian ini dilaksanakan di kantor PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang dan yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang yang telah mengikuti pelatihan yang berjumlah 49 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling* yang artinya keseluruhan populasi dijadikan sampel, karena jumlah populasinya kurang dari 100 orang responden, maka jumlah sampel adalah 49 orang karyawan. Untuk melihat pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang digunakan analisis *regresi berganda* dengan menggunakan program SPSS versi 16.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh tidak signifikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan taraf signifikansi 0.163 ($0,163 > 0,05$) dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan taraf signifikansi 0.000 ($0.000 < 0.05$).

Dalam penelitian ini penulis memberi saran pihak perusahaan perlu memperhatikan keadaan lingkungan kerja seperti ruangan kerja yang tidak terlalu bising dan pemilihan warna ruangan kerja, karena hal ini dapat membantu karyawan untuk lebih tenang dalam bekerja sehingga hasil kerja akan lebih baik dan meningkatkan prestasi kerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Padang.