ABSTRAK

Pengaruh Komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. 2012

Oleh: Wira Perdana; 2007 – 88940.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) Pengaruh komunikasi organisasi terhadap lingkungan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. (2) Pengaruh komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan jenis Ex Post Facto menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk mendeskripsikan peristiwa atau kejadian, variabel-variabel penelitian dan juga untuk menemukan ada atau tidaknya hubungan atau pengaruh antara variabel atau dengan variabel lainnya.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang berjumlah 153 pegawai. Teknik penarikan sampel adalah *Proportional Stratified Random Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur *(Path Analisis).* Hipotesis diuji dengan menggunakan uji t, dengan menggunakan program *Statistical Product and service solution* (SPSS), sedangkan uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas dan uji homogenitas.

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa (1) komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap lingkungan kerja dengan nilai probabilitas 0,005<0,005 (2) komunikasi organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai probabilitas masing-masing variabel 0,003<0,05 (komunikasi organisasi) dan 0,000<0,05 (lingkungan kerja).

Berdasarkan hasil penelitian ini rekomendasi yang dapat penulis sarankan kepada pegawai untuk lebih meningkatkan komunikasi organisasi dan lingkungan kerja agar mencapai kinerja pegawai yang baik, hal tersebut dapat dilakukan dengan cara para pegawai hendaknya dapat terbuka dan mendiskusikan lagi suatu permasalahan yang terjadi terhadap suatu pekerjaan kantor agar tercapainya suasana kerja yang nyaman sehingga hal tersebut dapat meningkatkan kinerja pegawai.