

ABSTRAK

Wahida Rajab Bani

(2008/05632) Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Koto Tangah Padang. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang. 2013

Pembimbing

I. Bapak Dr. Syamwil, M.Pd

II. Bapak Rino, S.Pd, M.Pd, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauhmana Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Koto Tangah Padang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh variabel eksogen mempengaruhi variabel endogen. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Camat Koto Tangah Padang sebanyak 39 orang pegawai. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 39 orang. Data primer penelitian dikumpulkan melalui angket yang disebarakan kepada sampel/responden penelitian. Data sekunder diperoleh dari dokumentasi dan studi kepustakaan, dan penelitian yang ada kaitannya dengan bahan penelitian. Data yang telah terkumpul tersebut lalu dianalisis secara statistik dengan analisis deskriptif dan induktif yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian terbukti bahwa (1) iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja terlihat dari t hitung = 3.170 > t tabel = 2,028 yang membuktikan bahwa hipotesis diterima. (2) Iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja terlihat dari t hitung 4.537 > t tabel = 2,028 yang membuktikan bahwa hipotesis diterima. (3) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja terlihat dari t hitung = 6.971 > t tabel = 2,028 (4) iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui motivasi kerja terlihat dari t hitung iklim kerja = 2,843 > t tabel 2,028 dan motivasi kerja 5,434 > t tabel 2,028.

Saran dalam penelitian ini antara lain (1) Untuk dapat menciptakan iklim kerja atau suasana kerja yang nyaman di kantor, berusaha memelihara iklim kerja agar tetap baik, aman, tentram, dan nyaman. (2) Untuk mencapai kinerja yang baik maka pegawai perlu meningkatkan motivasi kerja yang ada dalam diri pribadinya. (3) Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja serta lebih menguraikan aspek-aspek yang diteliti dalam iklim kerja dan motivasi kerja.