

ABSTRAK

Pengaruh Moral Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Bidang DIKMEN.

Oleh: Utami Ulfarina; 65114 – 2005.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : 1) Pengaruh Moral Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Bidang DIKMEN. 2) Pengaruh Moral Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Bidang DIKMEN. 3) Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Bidang DIKMEN. Jenis Penelitian yang dilakukan adalah penelitian kausatif, dengan populasi seluruh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Bidang DIKMEN yang berjumlah 60 Orang. Teknik penarikan sampel dengan *Total Sampling* yakni sebanyak 60 orang. Variabel endogen dalam penelitian ini adalah Moral Kerja (X1) Kedisiplinan (X2), sedangkan variabel eksogen adalah Kinerja (Y) Data dikumpulkan melalui angket dengan menggunakan skala likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan induktif, yang terdiri atas Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Hasil penelitian menemukan bahwa : (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Moral Kerja terhadap kedisiplinan pegawai pada dinas pendidikan provinsi sumatera barat bidang DIKMEN (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara moral kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sumatera barat bidang DIKMEN (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sumatera barat bidang DIKMEN. Berdasarkan hasil penelitian di atas, disarankan kepada Kepala Dinas untuk lebih meningkatkan kontrol pengawasan terhadap moral kerja dan kedisiplinan sehingga terjadi peningkatan pada Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Kemudian disarankan kepada pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat hendaknya menyadari akan kewajiban dan perannya sebagai pegawai dan terdorong untuk meningkatkan moral kerja dan kedisiplinannya dalam melaksanakan tugas sehingga akan dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut.