ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Umur Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Solok.

Oleh: Setiadi Fitra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan kerja fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Pengaruh Umur pegawai terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Solok.

Jenis Penelitian ini adalah kausatif, dimana penelitian ini menggambarkan dan menganalisis hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. Penetapan sampel diambil secara *proportional random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan induktif melalui analisis regresi berganda. Hipotesis di uji dengan uji F dan uji T pada $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0,03 (0,03<0,05), (2) Umur Karyawan berpengaruh terhadap semangat kerja dengan taraf signifikan 0,046 (0,046<0,05) dan (3) lingkungan kerja fisik dan umur karyawan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu F hit sebesar 7,323% dengan sig. $0,001 < \alpha = 0,05$.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan kepada pimpinan PDAM Kabupaten Solok untuk mengkondisikan ruangan kerja senyaman dan sekondusif mungkin serta diharapkan menyediakan fasilitas yang mendukung untuk karyawan dalam bekerja nantinya dan untuk karyawan yang lebih muda untuk dapat diberikan pelatihan-pelatihan secara berkala untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka.