

## ABSTRAK

### **Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Motivasi Kerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang. Oleh: Nining Sumbangsih, 2010 - 53225.**

Dalam makalah ini akan dibahas tentang pengaruh pemberian insentif terhadap motivasi kerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang. Kajian ini bertujuan untuk: (1) mendeskripsikan sistem pemberian insentif yang diberikan oleh pihak Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang kepada para pustakawan; (2) mendeskripsikan sistem pemberian motivasi kerja kepada pustakawan Universitas Bung Hatta Padang; (3) mendeskripsikan pengaruh pemberian insentif terhadap motivasi kerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang. Data dikumpulkan melalui observasi dan wawancara dengan pustakawan di Universitas Bung Hatta Padang. Penganalisisan data dilakukan secara deskriptif.

Berdasarkan penganalisisan data, disimpulkan hal-hal sebagai berikut. Pertama, pemberian insentif yang digunakan oleh pihak Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang kepada pustakawan adalah insentif yang umumnya bersifat uang. Insentif tersebut berupa uang transportasi, uang makan, dana kesejahteraan, tunjangan hari raya dan lain-lain. Pemberian insentif diberikan secara merata tanpa dipengaruhi oleh prestasi kerja dan faktor keadilan kecuali seseorang yang menduduki jabatan tertentu diberikan tunjangan khusus kepadanya. Kedua, pimpinan Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang memberikan motivasi kerja agar tujuan perpustakaan tercapai. Motivasi kerja yang diberikan bertujuan untuk: (1) meningkatkan produktivitas pustakawan dan karyawan; (2) mempertahankan kestabilan prestasi kerja pustakawan dan karyawan; (3) meningkatkan kedisiplinan pustakawan dan karyawan; (4) menciptakan suasana dan hubungan kerja yang baik antar pustakawan; (5) meningkatkan loyalitas, kreativitas, dan partisipasi pustakawan dan karyawan; (6) meningkatkan rasa tanggung jawab pustakawan dan karyawan terhadap tugas-tugasnya. Ketiga, pemberian insentif kepada pustakawan tidak memberi pengaruh terhadap motivasi kerja pustakawan Universitas Bung Hatta Padang karena insentif yang diberikan merata tanpa dipengaruhi oleh prestasi kerja, faktor keadilan (pengalaman/masa kerja, senioritas, jenjang pendidikan, keahlian, beban tugas, dan prestasi) dan lainnya.