

ABSTRAK

Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Timur

Oleh: Novianti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauhmana pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Timur. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Timur berjumlah 75. Teknik penarikan sampel dengan *proportional stratified random sampling* dengan jumlah sampel 43 orang pegawai.

Teknik analisis data adalah analisis deskriptif dan analisis induktif, yaitu: uji normalitas, analisis regresi sederhana, dan uji hipotesis. Berdasarkan analisis data diperoleh nilai rata-rata skor variabel komunikasi interpersonal kedalam kategori baik dan nilai rata-rata skor variabel sebesar 3,57 dengan tingkat capaian responden sebesar 71,46% yang tergolong kedalam kategori baik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman timur dengan nilai t_{hitung} 5,405 dan t_{tabel} 1,99346. Serta besarnya pengaruh variabel terhadap kinerja pegawai sebesar 64% dengan level sig < α (0,000 < 0,05). Berdasarkan hasil penelitian diatas, untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Timur diharapkan kepada pegawai untuk lebih meningkatkan komunikasi interpersonalnya dalam bekerja, serta diharapkan agar pegawai selalu memberikan komunikasi yang positif terhadap rekan sekerja, sehingga kinerja dapat ditingkatkan.