

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Catatan Sipil Kota Padang Panjang

Oleh : Ridwan/2012

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Catatan Sipil Kota Padang Panjang.

Populasi penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Catatan Sipil Kota Padang Panjang berjumlah 32 orang. Sampel ditentukan dengan teknik *Proportional Cluster Sampling* sehingga sampel berjumlah 30 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hipotesis penelitian ini adalah 1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap iklim organisasi, 2) Kepemimpinan dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

Temuan penelitian memperlihatkan adanya pengaruh secara signifikan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai bagian umum Dinas Catatan Sipil Kota Padang Panjang. Selanjutnya, kepemimpinan dan iklim organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja pada Dinas Catatan Sipil Kota Padang Panjang.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dalam upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Catatan Sipil Kota Padang Panjang, saran yang dapat disampaikan adalah : 1) Pimpinan diharapkan lebih meningkatkan kepemimpinan terutama pimpinan memberikan sanksi kepada pegawai jika melakukan penyimpangan dalam organisasi pemerintahan. 2) Pimpinan dan organisasi agar lebih melakukan pengawasan kepada para pegawai dalam melaksanakan aktifitas sesuai dengan tujuan organisasi. 3) Pimpinan diharapkan selalu mengarahkan kepada para pegawai agar bersikap jujur dalam berbicara atau melayani masyarakat.