

## ABSTRAK

### Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Nusantara Beta Farma.

Oleh : Reza Sutrisno/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh kepemimpinan melalui keterampilan terhadap prestasi kerja, (2) Pengaruh motivasi kerja melalui keterampilan terhadap prestasi kerja, (3) pengaruh kepemimpinan melalui motivasi dan keterampilan terhadap prestasi kerja, (4) Pengaruh keterampilan terhadap prestasi kerja. Penelitian ini dilaksanakan di PT Nusantara Beta Farma dan yang menjadi populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Nusantara Beta Farma berjumlah 68 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Stratified Random Sampling* secara proporsional dengan sampel 58 orang. Untuk memperoleh instrument yang valid dan reliabel dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis induktif dengan menggunakan teknik analisis jalur dengan program SPSS Versi 16.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan melalui keterampilan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (2) Motivasi kerja melalui keterampilan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (3) kepemimpinan melalui motivasi kerja dan keterampilan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (4) Keterampilan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian dalam variabel prestasi kerja yang perlu mendapat perhatian, maka disarankan perusahaan harus mampu meningkatkan keterampilan karyawannya, dengan cara memberikan pelatihan terhadap karyawan, disamping pihak perusahaan juga harus memperhatikan motivasi karyawan dalam bekerja.