

**PREFERENSI MAHASISWA FAKULTAS MATEMATIKA DAN
ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS NEGERI PADANG
TERHADAP PEKERJAAN DENGAN MENGGUNAKAN
METODE *CHOICE BASED CONJOINT***

TUGAS AKHIR

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Ahli Madya



**FATMA SARI
15037011**

**PRORGAM STUDI D3 STATISTIKA
JURUSAN MATEMATIKA
FAKULTAS METEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2019**

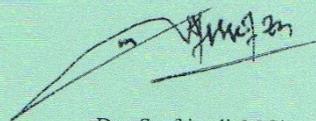
PERSETUJUAN UJIAN TUGAS AKHIR

**PREFERENSI MAHASISWA FAKULTAS MATEMATIKA DAN
ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS NEGERI PADANG
TERHADAP PEKERJAAN DENGAN MENGGUNAKAN
METODE *CHOICE BASED CONJOINT***

Nama : Fatma Sari
NIM/Tahun Masuk : 15037011/2015
Program Studi : D3 Statistika
Jurusan : Matematika
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

Padang, 14 Februari 2019

Disetujui oleh:
Pembimbing



Drs. Syafriandi, M.Si
NIP. 19660908 199103 1 003

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN TUGAS AKHIR

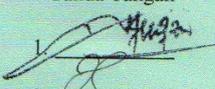
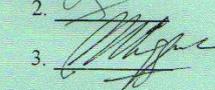
Nama : Fatma Sari
NIM/BP : 15037011/2015
Program Studi : D3 Statistika
Jurusan : Matematika
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

**PREFERENSI MAHASIWA FAKULTAS MATEMATIKA DAN
ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS NEGERI PADANG
TERHADAP PEKERJAAN DENGAN MENGGUNAKAN
METODE *CHOICE BASED CONJOINT***

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi D3 Statistika Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan
Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang

Padang, 14 Februari 2019

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	: Drs. Syafriandi, M.Si	1. 
2. Anggota	: Dra. Nonong Amalita, M.Si	2. 
3. Anggota	: Dra. Minora Longgom Nasution, M.Pd	3. 

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fatma Sari
NIM/TM : 15037011/2015
Program Studi : Statistika (D III)
Jurusan : Matematika
Fakultas : MIPA UNP

Dengan ini menyatakan, bahwa Tugas Akhir saya dengan judul **“Preferensi Mahasiswa Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Terhadap Pekerjaan dengan Menggunakan Metode *Choice Based Conjoint*”** adalah benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam tradisi keilmuan. Apabila suatu saat terbukti saya melakukan plagiat maka saya bersedia diproses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku, baik di institusi UNP maupun di masyarakat dan Negara.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat ilmiah.

Ketua Jurusan Matematika,



Muhammad Subhan, S.Si, M.Si
NIP.19701126 199903 1 002

Saya yang menyatakan,



Fatma Sari
NIM. 15037011/2015

ABSTRAK

Fatma Sari : **Preferensi Mahasiswa Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang Terhadap Pekerjaan dengan Menggunakan Metode *Choice Based Conjoint***

Pekerjaan memiliki peranan yang sangat besar dalam memenuhi kebutuhan seseorang. Setelah lulus dari perguruan tinggi seorang mahasiswa tentunya menginginkan pekerjaan yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan. Terdapat beberapa pertimbangan yang harus diperhatikan, bagi mahasiswa yang menginginkan keberhasilan dalam memilih pekerjaan di instansi dan perusahaan. Oleh karena itu mahasiswa harus mempertimbangkan kriteria pekerjaan sebelum memilih pekerjaan yang diinginkannya. Pertimbangan dalam memilih pekerjaan berkaitan dengan preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kriteria yang menjadi pertimbangan mahasiswa dalam memilih atribut pekerjaan dan kombinasi atribut seperti apa yang disukai mahasiswa.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei. Populasi dalam penelitian adalah mahasiswa tingkat akhir FMIPA UNP yang aktif pada periode Juli-Desember 2018, yaitu yaitu mahasiswa tahun masuk 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, dan 2016 yakni sebanyak 1298 orang mahasiswa. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah proporsional random sampling. Sampel pada penelitian ini adalah beberapa orang mahasiswa tingkat akhir FMIPA UNP yang aktif pada periode Juli – Desember 2018, yaitu mahasiswa tahun masuk 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, dan 2016 yakni sebanyak 93 orang mahasiswa. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Konjoin dengan menggunakan metode *Choice Based Conjoint*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa atribut-atribut yang mempengaruhi preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan adalah gaji, jam kerja, lokasi tempat kerja, masa depan di tempat kerja, dan keuntungan. Kombinasi atribut pekerjaan yang paling diminati mahasiswa FMIPA UNP adalah gaji lebih dari upah minimum provinsi, jam kerja 8 jam dan 5 hari dalam seminggu, tempat kerja yang dekat dengan fasilitas umum, memberikan kesempatan untuk pengembangan karir, dan mendapatkan keuntungan berupa dana pensiun dan bonus. Kombinasi atribut pekerjaan yang tidak diminati mahasiswa FMIPA UNP adalah gaji sesuai dengan upah minimum provinsi, jam kerja 7 jam dan 6 hari dalam seminggu, tempat kerja yang jauh dari fasilitas umum, batu loncatan untuk pekerjaan yang lebih baik, dan mendapatkan keuntungan berupa asuransi jiwa dan asuransi kesehatan. Atribut yang dianggap paling penting bagi mahasiswa FMIPA UNP dalam melihat kriteria yang menjadi pertimbangan mahasiswa dalam memilih pekerjaan adalah atribut lokasi tempat kerja.

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“Preferensi Mahasiswa Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang Terhadap Pekerjaan dengan Menggunakan Metode *Choice Based Conjoint*”** dapat terselesaikan dengan baik.

Penulisan tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Studi D3 Statistika Jurusan Matematika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang. Dalam penulisan tugas akhir ini, peneliti banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak yang bersifat membangun, dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi dapat diatasi. Dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Syafriandi, M.Si., penasehat akademik sekaligus dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Ibu Dra. Minora Longgom Nasution, M.Pd., dosen penguji.

3. Ibu Dra. Nonong Amalita, M.Si., dosen penguji dan Ketua Program Studi Statistika D3 Jurusan Matematika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Muhammad Subhan, S.Si, M.Si., Ketua Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang.
5. Bapak-bapak dan Ibu-ibu dosen Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan do'a, arahan, dan semangat.
7. Serta semua pihak yang telah membantu pembuatan tugas akhir ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga segala bimbingan, bantuan, dan motivasi yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Peneliti telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan yang terbaik dalam penulisan tugas akhir ini, namun peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan tugas akhir ini. Akhirnya, peneliti berharap agar tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Padang, 14 Februari 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI	9
A. Kajian Tentang Pekerjaan	9
B. Kepuasan Kerja	10
C. Memilih Pekerjaan yang Tepat	11
D. Analisis Konjoin	15
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Jenis dan Sumber Data	27
C. Populasi.....	27
D. Sampel.....	28
E. Metode Pengumpulan Data	30
F. Variabel Penelitian	30
G. Struktur Data	32
H. Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Deskripsi Data Penelitian.....	36
B. Hasil Penelitian	39

C. Pembahasan.....	44
BAB V PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan	46
B. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN.....	49

DAFAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Alumni FMIPA UNP Berdasarkan Pekerjaan dari Tahun 2007-2018	4
2. Contoh Rancangan Faktorial Fraksional untuk Blok 1 yang Terdiri dari 8 Konsep.	32
3. Daftar Jumlah Mahasiswa Tingkat Akhir FMIPA UNP yang Aktif pada Periode Juli-Desember 2018	27
4. Jumlah Sampel pada Masing-masing Jurusan di FMIPA UNP	29
5. Atribut Pekerjaan Bagi Mahasiswa dan Levelnya	30
6. Format Data dalam Variabel Dummy	33
7. Struktur Data untuk Satu Orang Responden	34
8. Persentase Jumlah Mahasiswa dalam Memilih Kombinasi Atribut Pekerjaan (Konsep) pada Masing-masing Blok.....	36
9. Nilai Signifikansi Masing-masing Atribut.....	40
10. Nilai Utility Level	40
11. Tingkat Kepentingan Atribut	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Tahapan Analisis Konjoin.....	16
2. Contoh Rancangan <i>Choice Based Conjoint</i>	18
3. Frekuensi Level pada Masing-masing Atribut yang Dipilih oleh Mahasiswa.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Rancangan Kombinasi Profil Lengkap dalam 4 Blok.....	49
2. Kombinasi Level Setiap Atribut Pekerjaan pada Masing-masing Konsep dan Blok	50
3. Kuesioner Penelitian	53
4. Tabulasi Data Penelitian	56
5. Output SPSS 20 dari Analisis Regresi Logistik.....	59
6. Hasil Perhitungan Analisis Konjoin.....	61

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pekerjaan memiliki peranan yang sangat besar untuk memenuhi kebutuhan seseorang, seperti kebutuhan ekonomi, sosial, dan psikologis. Secara ekonomis, orang yang bekerja akan mendapatkan penghasilan yang dapat digunakan untuk mencukupi kebutuhan hidupnya. Secara sosial orang yang memiliki pekerjaan tentunya akan lebih dihargai oleh masyarakat dari pada orang yang tidak bekerja. Sedangkan secara psikologis, dengan memiliki pekerjaan harga diri dan kompetensi diri seseorang akan meningkat. Pekerjaan juga dapat menjadi wahana untuk menyalurkan potensi yang dimiliki. Seseorang bekerja karena ada sesuatu yang ingin dicapainya dan mengharapkan aktivitas kerja yang dilakukan akan membawanya kepada suatu keadaan yang lebih memuaskan daripada kehidupan sebelumnya.

Setelah lulus dari perguruan tinggi seorang mahasiswa tentunya menginginkan pekerjaan yang sesuai dengan kriteria, minat, dan bakat yang dimiliki. Seseorang yang memilih pekerjaan yang sesuai dengan kriteria, minat, dan bakatnya akan merasa puas dengan pekerjaannya (Poniman dan Hidayat, 2015:409). Namun di dalam dunia kerja tidak sedikit orang yang merasa tidak nyaman dengan pekerjaannya. Hal ini terjadi karena banyaknya orang yang memilih pekerjaan agar cepat mendapat pekerjaan tanpa memikirkan apa dampaknya.

Memilih pekerjaan merupakan salah satu keputusan yang sangat penting dalam kehidupan seseorang. Keputusan tersebut sekaligus menentukan status

hidup, kesehatan, dan kebahagiaan seseorang. Salah dalam memilih pekerjaan akan membuat orang merasa tidak puas dengan pekerjaannya sehingga mengalami stress dan frustrasi. Jenjang karir yang tidak jelas dan gaji yang tidak layak akhirnya akan membuat seseorang tidak menyukai pekerjaannya.

Terdapat beberapa pertimbangan yang harus diperhatikan, bagi mahasiswa yang menginginkan keberhasilan dalam pekerjaannya. Berdasarkan hasil survei yang dilakukan oleh jobstreet.co.id terdapat beberapa kriteria yang menjadi pertimbangan seseorang dalam memilih pekerjaan, yaitu penghasilan, reputasi, lokasi tempat kerja, keuntungan, dan uraian pekerjaan. Selain itu menurut Meyerding (2017:6) kriteria yang menjadi pertimbangan dalam memilih pekerjaan adalah kemudahan pengembangan karir, keseimbangan antara kehidupan dengan pekerjaan, masa depan di tempat kerja, dan jam kerja.

Aspek penting yang mendukung keberhasilan suatu instansi dan perusahaan tidak lain adalah tersedianya sumber daya yang memadai. Berdasarkan sumber daya yang tersedia dalam suatu instansi dan perusahaan, sumber daya manusia memegang peranan yang sentral, penting, dan menentukan (Tangkilisan, 2005:165). Saat ini tidak sedikit instansi dan perusahaan yang membutuhkan mahasiswa lulusan perguruan tinggi terbaik untuk menjadi karyawannya. Namun mendapatkan mahasiswa yang berasal dari lulusan perguruan tinggi terbaik belum tentu menjamin efektifitas dari instansi dan perusahaan tersebut. Apabila karyawan yang terpilih tersebut bekerja karena ingin cepat mendapatkan pekerjaan, tentunya akan membuat ia merasa tidak puas dengan pekerjaannya sehingga berdampak pada kinerja yang diberikannya.

Ketidakpuasan kerja seorang karyawan menyebabkan berbagai masalah terhadap karyawan maupun instansi dan perusahaan tempat ia bekerja. Instansi dan perusahaan harus menanggung biaya yang tinggi apabila kepuasan kerja karyawan tidak diperhatikannya (Wijono, 2011:110). Hal ini dapat dilihat dari kecenderungan adanya karyawan yang berhenti kerja, sering kali absen kerja, dan beberapa masalah pelanggaran disiplin yang menyebabkan biaya pengeluaran yang cukup tinggi dalam perusahaan dan menurunnya produktivitas kerja organisasi. Kerugian yang akan dialami karyawan apabila ia merasa tidak puas dengan pekerjaannya adalah mengalami depresi, frustrasi, kelelahan kerja, dan sebagainya (Wijono, 2011:118). Oleh karena itu penting bagi suatu organisasi mengetahui kriteria yang diinginkan karyawan. Sedangkan bagi karyawan melakukan pertimbangan sebelum mulai bekerja sangatlah penting agar ia mendapatkan kepuasan dari pekerjaannya.

Universitas Negeri Padang (UNP) sebagai salah satu perguruan tinggi yang ada di Indonesia merupakan institusi yang berperan sebagai lembaga sumber dan pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi penghasil tenaga kerja profesional. Kurikulum yang disajikan sebuah perguruan tinggi dan proses pembelajaran yang dilaksanakan harus mampu membekali lulusan dengan kompetensi dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja. Sebagai institusi yang setiap tahunnya menghasilkan lulusan profesional, UNP mempunyai tanggung jawab moral untuk menjamin lulusannya cepat memperoleh pekerjaan melalui pembekalan kompetensi lulusan dan informasi lowongan pekerjaan.

Universitas Negeri Padang memiliki delapan fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Bahasa dan Seni (FBS), Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA), Fakultas Ilmu Sosial (FIS), Fakultas Teknik (FT), Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK), Fakultas Ekonomi (FE), Fakultas Pariwisata dan Perhotelan (FPP), dan Program Pascasarjana. FMIPA memiliki 5 jurusan, yaitu Jurusan Matematika, Fisika, Kimia, Biologi, dan Pendidikan IPA. Lulusan mahasiswa FMIPA UNP telah banyak bekerja diberbagai instansi dan perusahaan yang ada di Indonesia, hal ini dapat dilihat pada Tabel 1, berikut ini:

Tabel 1. Data Alumni FMIPA UNP Berdasarkan Pekerjaan dari Tahun 2007-2018

Jurusan	Belum Bekerja	Pekerjaan Lainnya	PNS	Studi Lanjut	Swasta	Wiraswasta
Biologi	190	57	95	12	39	14
Fisika	237	64	126	11	44	22
Kimia	188	60	73	10	42	15
Matematika	355	73	148	9	44	19
Total	970	254	442	42	169	70

Sumber : fmipa.unp.ac.id/alumni/jumlah.php

Berdasarkan hasil wawancara kepada beberapa mahasiswa tingkat akhir FMIPA UNP pada tanggal 16 September 2018, diperoleh informasi bahwa mahasiswa FMIPA UNP masih bingung dalam menentukan pilihannya terhadap pekerjaan. Selain itu berdasarkan hasil wawancara tersebut diperoleh informasi bahwa mahasiswa FMIPA UNP sadar bahwa melakukan pertimbangan sebelum melamar pekerjaan sangatlah penting. Menurut beberapa mahasiswa FMIPA UNP tersebut gaji merupakan kriteria yang harus dipertimbangkan sebelum melamar pekerjaan. Selain itu, kriteria pekerjaan yaitu jam kerja, lokasi tempat kerja, masa depan di tempat kerja, dan keuntungan juga harus dipertimbangkan sebelum

melamar pekerjaan. Meskipun mahasiswa FMIPA UNP sadar akan pentingnya mempertimbangkan kriteria pekerjaan sebelum melamar pekerjaan tetap saja ada beberapa mahasiswa yang lebih memilih bekerja karena ingin cepat mendapatkan pekerjaan. Oleh karena itu perlu dilakukan penelitian mengenai kriteria yang menjadi pertimbangan mahasiswa FMIPA UNP dalam memilih pekerjaan.

Kriteria yang menjadi pertimbangan mahasiswa tersebut adalah preferensi mahasiswa dalam memilih pekerjaan. Studi tentang preferensi pekerjaan bagi mahasiswa ini dapat menguntungkan pencari kerja, instansi, dan perusahaan. Pengetahuan tentang kriteria yang diinginkan seorang pelamar serta informasi yang akurat mengenai kriteria yang tersedia di dalam perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja, kinerja, dan keberlanjutan karir. Untuk mengetahui bagaimana kriteria, minat, dan bakat mahasiswa pada atribut yang menjadi pilihan mahasiswa dalam melihat bagaimana preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan dan kombinasi atribut pekerjaan seperti apa yang disukai mahasiswa dapat dilakukan suatu analisis statistik.

Banyak metode statistik yang dapat digunakan sebagai alat untuk mengetahui preferensi pekerjaan bagi mahasiswa. Namun salah satu metode yang cukup baik dalam mengatasi masalah preferensi tersebut adalah analisis konjoin. Analisis konjoin adalah sebuah teknik guna mengukur preferensi konsumen terhadap suatu produk atau jasa (Mattjik dan Sumertajaya, 2011:395). Analisis ini digunakan untuk membantu mendapatkan kombinasi atribut dari suatu produk atau jasa yang paling disukai konsumen.

Salah satu metode analisis konjoin yang dapat digunakan adalah metode *Choice Based Conjoint*. Metode *Choice Based Conjoint* dapat digunakan untuk mengetahui preferensi mahasiswa pada penelitian ini. Keunggulan metode *Choice Based Conjoint* terletak pada saat pengumpulan data melalui survei, yaitu responden diminta memberikan preferensi dengan cara memilih satu kombinasi atribut dari beberapa kombinasi atribut-atribut penyusun produk atau jasa (Orme, 2010:45). Metode *Choice Based Conjoint* menggambarkan perilaku konsumen terhadap suatu produk atau jasa dimana seorang responden diminta untuk memilih satu dari beberapa kombinasi atribut-atribut suatu produk atau jasa yang disediakan. Metode *Choice Based Conjoint* lebih mudah dibandingkan dengan metode *Full Profile* yang dilakukan dengan cara meminta responden memberikan ranking atau rating. Metode *Full Profile* membuat responden mengalami kesulitan dalam pemberian rating atau ranking, terlebih jika terdapat banyak kombinasi atribut yang harus diberi rating atau ranking.

Berdasarkan uraian tersebut dilakukan sebuah penelitian yang berjudul **“Preferensi Mahasiswa Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang terhadap Pekerjaan dengan Menggunakan Metode *Choice Based Conjoint*”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan, dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Atribut-atribut apa saja yang mempengaruhi preferensi mahasiswa FMIPA UNP terhadap pekerjaan?

2. Kombinasi atribut pekerjaan manakah yang paling diminati mahasiswa FMIPA UNP menggunakan metode *Choice Based Conjoint*?
3. Atribut apa yang dianggap paling penting oleh mahasiswa FMIPA UNP dalam memilih pekerjaan menggunakan metode *Choice Based Conjoint*.

C. Batasan Masalah

Agar pembatasan masalah lebih jelas, maka peneliti memberikan batasan yang akan dilakukan yaitu:

1. Responden adalah mahasiswa tingkat akhir FMIPA UNP yang aktif pada periode Juli-Desember tahun 2018, yaitu mahasiswa tahun masuk 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, dan 2016.
2. Atribut yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 5 atribut, yaitu gaji, jam kerja, lokasi tempat kerja, masa depan ditempat kerja, dan keuntungan.
3. Analisis konjoin yang digunakan adalah metode *Choice Based Conjoint*.

D. Tujuan Penelitian

Penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi atribut-atribut yang mempengaruhi preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan.
2. Menentukan kombinasi atribut pekerjaan yang paling diminati mahasiswa FMIPA UNP menggunakan metode *Choice Based Conjoint*.
3. Menentukan atribut yang dianggap paling penting oleh mahasiswa FMIPA UNP dalam memilih pekerjaan menggunakan metode *Choice Based Conjoint*.

E. Manfaat Penelitian

Berdasarkan masalah dan tujuan penelitian yang dirumuskan, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain :

1. Untuk menambah wawasan peneliti tentang analisis konjoin menggunakan metode *Choice Based Conjoint* serta aplikasinya.
2. Sebagai bahan acuan bagi mahasiswa dalam membuat pertimbangan dalam memilih pekerjaan
3. Sebagai bahan masukan untuk lembaga Pusat Jasa Ketenagakerjaan Universitas Negeri Padang mengenai preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan.
4. Sebagai bahan masukan bagi perusahaan mengenai preferensi mahasiswa terhadap atribut pekerjaan. Nantinya hal tersebut dapat menjadi pertimbangan dalam pengambilan keputusan.
5. Sebagai referensi bagi penelitian serupa mengenai preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan.