

ABSTRAK

Faktor-Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Pustakawan di Kantor Perpustakaan, Arsip, dan Dokumentasi (KPAD) Pesisir Selatan.

Oleh: Jeky Winarandu; 57741 – 2010.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mendeskripsikan faktor-faktor penyebab rendahnya kinerja pustakawan di Kantor Perpustakaan, Arsip, dan Dokumentasi (KPAD) Pesisir Selatan. (2) Menganalisis Upaya Peningkatan Kinerja Pustakawan Di Kantor Perpustakaan, Arsip, dan Dokumentasi (KPAD) Pesisir Selatan. Jenis penelitian ini adalah wawancara dan observasi lapangan. Narasumber penelitian ini adalah staf atau pegawai seksi perpustakaan di Kantor Perpustakaan, Arsip, dan Dokumentasi Pesisir Selatan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dalam bentuk lembaran wawancara. Data ini diperoleh dengan cara mengajukan pertanyaan kepada narasumber serta menginventarisasikan data yang mengandung tentang penyebab rendah dan tingginya kinerja pegawai. Selanjutnya menganalisis data berdasarkan hasil lembaran wawancara.

Berdasarkan data tersebut, ditemukan hasil penelitian yakni *pertama*, penyebab-penyebab rendahnya kinerja pada pegawai Kantor Perpustakaan, Arsip, dan Dokumentasi Pesisir Selatan adalah dalam segi keahlian pribadi, kurangnya kedisiplinan, dan kurangnya sumber daya manusia. *Kedua*, tata cara peningkatan mutu kerja dikalangan pegawai seksi perpustakaan di kantor perpustakaan, arsip, dan dokumentasi pesisir selatan, seperti motivasi, baik motivasi pimpinan rekan kerja, dan keluarga, serta dari kemampuan pribadi pegawai perpustakaan. *Ketiga*, melakukan promosi kepada masyarakat umum.