

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat.

Oleh: Lisna Handayani; 88683 – 2007.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat, (2) pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat berjumlah 41 orang. Teknik penarikan sampel dengan *total sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan positif dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat dengan tingkat $\text{sig} < \alpha$ ($0.000 < 0.05$) dan koefisien jalur 0.555 (2) Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif dari lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat, dengan tingkat $\text{sig} < \alpha$ ($0.004 < 0.05$) menunjukkan koefisien jalur $P_{YX1} = 0.412$ dan tingkat $\text{sig} < \alpha$ ($0.004 < 0.05$) menunjukkan koefisien jalur $P_{YX2} = 0,415$. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada pimpinan kantor untuk berhati-hati dalam merekrut pegawai yang akan bekerja di kantor dan tetap memperhatikan pendidikan pegawai dengan menambah latihan kerja kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan bagi pegawai dalam bekerja. Selain itu, pimpinan kantor lebih tegas dalam meningkatkan disiplin pegawai dan memberikan sanksi-sanksi yang tepat kepada pegawai yang melanggar aturan kantor, karena dengan pegawai bekerja lebih tekun dan disiplin akan dapat meningkatkan pekerjaan kantor lebih efektif dan efisien.