

## ABSTRAK

**Indah Fauziah (2008/05638) Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 1 Lintau Buo. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang. 2013**

**Pembimbing I. Ibu Dr. Sulastri , M.Pd, MM  
II. Ibu Armiami, S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauhmana Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 1 Lintau Buo. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas dan variabel terikat. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMAN 1 Lintau Buo sebanyak 66 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 66 orang. Data primer penelitian dikumpulkan melalui angket yang disebarakan kepada sampel/responden penelitian. Data sekunder diperoleh dari dokumentasi dan studi kepustakaan, dan penelitian yang ada kaitannya dengan bahan penelitian. Data yang telah terkumpul tersebut lalu dianalisis secara statistik dengan analisis deskriptif dan induktif yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji linearitas dan analisis regresi linear berganda.

Hasil dari analisis data diperoleh bahwa skor rata-rata kinerja guru dikategorikan baik. Skor rata-rata komunikasi organisasi dikategorikan sangat baik, dan skor rata-rata variabel motivasi kerja dikategorikan sangat baik. Berdasarkan hasil penelitian terbukti bahwa (1) komunikasi organisai berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru yang dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel dengan demikian hipotesis diterima. (2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru terlihat dari  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel dengan demikian hipotesis diterima.

Saran dalam penlitian ini antara lain 1) Untuk meningkatkan kinerja guru ditingkatkan lagi komunikasi organisasi dengan cara meningkatkan keterampilan komunikasi guru 2) Untuk meningkatkan kinerja guru, guru harus meningkatkan motivasi kerja yang ada dalam dirinya 3) Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang diduga berpengaruh terhadap kinerja guru, sehingga diperoleh gambaran yang lebih menyeluruh tentang positif berbagai faktor terhadap kinerja guru.