

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Universitas Negeri Padang (KOPMA UNP).**

**Oleh: Hayrina; 84670 – 2007.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh pelatihan terhadap kinerja pengurus KOPMA UNP. (2) pengaruh motivasi berorganisasi terhadap kinerja pengurus KOPMA UNP. (3) pengaruh pelatihan dan motivasi berorganisasi terhadap kinerja pengurus KOPMA UNP. Jenis penelitian ini adalah deskriptif korelasional. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang pengurus dengan menggunakan teknik total sampling. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket. Sebelum angket digunakan dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan analisis linear berganda. hipotesis diuji dengan menggunakan Uji F dan Uji t.

Dari Hasil uji hipotesis diperoleh (1) Pelatihan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pengurus KOPMA UNP, (2) Motivasi Berorganisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pengurus KOPMA UNP dan (3) Pelatihan dan Motivasi Berorganisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pengurus KOPMA UNP. Dimana dengan adanya pelatihan yang sering dan motivasi berorganisasi yg tinggi akan meningkatkan kinerja pengurus KOPMA UNP untuk itu disarankan kepada pengurus agar selalu meningkatkan intensitas pelatihan guna meningkatkan pengetahuan yang dimilikinya dan motivasi berorganisasi sehingga kinerja pengurus meningkat dan bisa menyelesaikan tugas- tugasnya serta bisa mengatasi kesulitan yang ada dalam mengelola koperasi, sehingga kinerja pengurus kopma unp semakin baik untuk masa akan datang.