

**KUALITAS ANGKATAN KERJA DI  
KECAMATAN BUKIT SUNDI**

**SKRIPSI**

*Diajukan sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Sains*



**OLEH:**

**YANANDA YULIA PUTRI  
NIM. 19136182**

**PROGRAM STUDI GEOGRAFI  
DEPARTEMEN GEOGRAFI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2024**

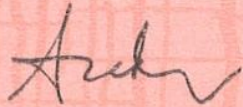
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul : Kualitas Angkatan Kerja Di Kecamatan Bukit Sundi  
Nama : Yananda Yulia Putri  
NIM / TM : 19136182/2019  
Program Studi : Geografi  
Departemen : Geografi  
Fakultas : Ilmu Sosial

Padang, Februari 2024

Disetujui Oleh

Ketua Departemen Geografi



Dr. Febriandi, S.Pd, M.SI  
NIP. 19710222 200212 1 001

Pembimbing



Dr. Yurni Suasti, M.Si  
NIP. 19620603 198603 2 001


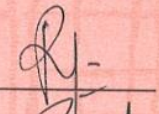
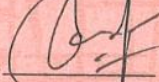
## PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Nama : Yananda Yulia Putri  
TM/NIM : 2019/19136182  
Program Studi : S1 Geografi  
Departemen : Geografi  
Fakultas : Ilmu Sosial

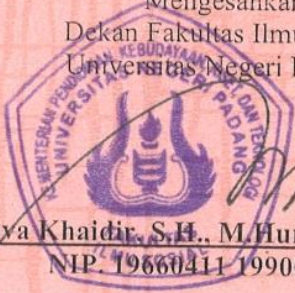
Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi  
Departemen Geografi  
Fakultas Ilmu Sosial  
Universitas Negeri Padang  
Pada hari Rabu, Tanggal Ujian 17 Januari 2024 Pukul 08.30-09.30 WIB  
dengan judul

### KUALITAS ANGKATAN KERJA DI KECAMATAN BUKIT SUNDI

Padang, Februari 2024

Tim Penguji	Nama	Tanda Tangan
Ketua Tim Penguji	: Dr Yurni Suasti, M.Si	1. 
Anggota Penguji	: Sri Mariya, M.Pd	2. 
Anggota Penguji	: Dr. Widya Prarikeslan, M.Si	3. 

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial  
Universitas Negeri Padang,

  
Afriya Khaidir, S.H., M.Hum, MAPA, Ph.D  
NIP. 19660411 199003 1 002



**UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS ILMU SOSIAL  
DEPARTEMEN GEOGRAFI**

Jalan. Prof. Dr. Hamka, Air Tawar Padang – 25131 Telp 0751 7875159

**SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : Yananda Yulia Putri  
**NIM/BP** : 19136182/ 2019  
**Program Studi** : Geografi  
**Departemen** : Geografi  
**Fakultas** : Ilmu Sosial

Dengan ini menyatakan, bahwa skripsi saya dengan judul : **“Kualitas Angkatan Kerja Di Kecamatan Bukit Sundi”** adalah benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain. Apabila suatu saat terbukti saya melakukan plagiat dari karya orang lain maka saya bersedia diproses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan syarat hukum dan ketentuan yang berlaku, baik di instansi Universitas Negeri Padang maupun di masyarakat dan negara.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat ilmiah.

Diketahui Oleh,  
**Ketua Departemen Geografi**

Padang, Februari 2024  
**Saya yang menyatakan**



**Dr. Febriandi, S.Pd, M. Si**  
NIP. 19710222 200212 1 001

**Yananda Yulia Putri**  
NIM. 19136182

## ABSTRAK

### **Yananda Yulia Putri (2023): Kualitas Angkatan Kerja Di Kecamatan Bukit Sundi.**

Penelitian ini bertujuan menganalisis kualitas angkatan kerja dari aspek tingkat pendidikan penduduk: 1) Usia 18-56 tahun yang Buta Aksara, 2) Usia 18-56 tahun yang tidak tamat SD, 3) Usia 18-56 tahun yang tamat SD, 4) Usia 18-56 tahun yang tamat SLTP, 5) Usia 18-56 tahun yang SLTA, dan 6) Usia 18-56 tahun yang tamat Perguruan Tinggi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis data sekunder (*secondary Data Analysis*). Data yang dianalisis adalah data menurut tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 tahun di Kecamatan Bukit Sundi tahun 2022 yang bersumber dari Kantor Wali Nagari di Kecamatan Bukit Sundi.

Penelitian ini menemukan Kualitas angkatan kerja penduduk: 1) Tidak ditemukannya penduduk usia 18-56 tahun di Kecamatan Bukit Sundi 2) Penduduk usia 18-56 tahun yang tidak tamat SD yang sangat berkualitas ditemukan di dua Nagari yakni di Nagari Parambahan dan di Nagari Kinari. 3) Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SD yang sangat berkualitas di temui di Nagari Parambahan. 4) Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SLTP yang cukup berkualitas ditemukan di Nagari Bukik Tandang. 5) Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SLTA yang berkualitas ditemui di Nagari Bukik Tandang. 6) Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat Perguruan Tinggi yang kurang berkualitas ditemukan di dua Nagari yaitu Nagari Kinari dan Nagari Bukik Tandang.

***Kata Kunci:*** Penduduk, Kedekatan Akses, Kualitas Angkatan Kerja

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmad dan karunia-Nya yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hikmat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan berjudul “**KUALITAS ANGKATAN KERJA DI KECAMATAN BUKIT SUNDI**” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Geografi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibuk **Dr. Yurni Suasti, M.Si** selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, masukan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibuk **Sri Mariya, S.Pd, M.Pd** selaku penguji satu dan ibuk **Dr. Widya Prarikeslan, S.Si, M.Si** selaku penguji dua yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran yang membangun kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak **Drs. Helfia Edial, MT** selaku pembimbing akademik yang telah membimbing penulis selama masa perkuliahan.
4. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda **Hendri Nova**. Terimakasih telah percaya atas semua keputusan yang telah penulis ambil untuk melanjutkan mimpinya, serta cinta, doa, support dan motivasi yang selalu membuat saya percaya bahwa saya mampu menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.
5. Pintu surgaku, ibunda Armis Susanti. Mustahil saya mampu melewati semua permasalahan yang penulis alami selama ini jika tanpa doa, ridha, dan dukungan dari beliau. Terimakasih ibu, berkat doamu aku mampu.
6. Kepada cinta kasih kedua adik saya, **Ismail dan Fauzan Febryan**. Terimakasih telah memberikan semangat, dukungan dan motivasi dan

terimakasih telah meluangkan waktu untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

7. Ibu **Gusmayeti, S.Pd** selaku ibu yang selalu mengarahkan, menasehati dan memotivasi penulis untuk selalu bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. **Tio Bratasena** selaku penyemangat saya yang terus memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
9. **Pitrani** yang senantiasa membantu dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. **Indah Devita Putri, Annisa, Aulya Rahmadani dan Fitri Yani.** Penulis mengucapkan terimakasih untuk waktu lebih kurang 4,5 telah bersama-sama dalam menjalani perkuliahan, keseharian dan telah memotivasi, mendoakan serta mendengarkan keluh kesah penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
11. Abang-abang fotocopy yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan yang masih harus disempurnakan dari penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan juga saran yang membangun untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini. Diharapkan penulisan skripsi ini dapat bermanfaat untuk penelitian yang akan datang.

Padang, Februari 2024

Yananda Yulia Putri

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>B. Identifikasi Masalah.....</b>	<b>4</b>
<b>C. Batasan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>D. Rumusan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>E. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II KAJIAN TEORI .....</b>	<b>7</b>
<b>A. Kajian Teori.....</b>	<b>7</b>
1. Tenaga Kerja .....	7
2. Angkatan Kerja.....	9
3. Kualitas Angkatan Kerja .....	12
<b>B. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>14</b>
<b>C. Kerangka Berfikir.....</b>	<b>17</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>18</b>
<b>A. Jenis Penelitian .....</b>	<b>18</b>
<b>B. Waktu dan Lokasi Penelitian.....</b>	<b>18</b>
<b>C. Populasi dan Sampel.....</b>	<b>20</b>
1. Populasi .....	20
2. Sampel .....	20
<b>D. Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>20</b>
<b>E. Jenis data dan Sumber data .....</b>	<b>21</b>
1. Jenis Data .....	21
2. Sumber Data .....	22
<b>F. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>22</b>



<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>25</b>
<b>A. Gambaran Umum Penelitian .....</b>	<b>25</b>
1.    Kondisi Geografi Wilayah.....	25
2.    Jumlah Penduduk dan Kepadatan Penduduk.....	26
<b>B. Hasil Penelitian.....</b>	<b>27</b>
<b>C. Pembahasan .....</b>	<b>43</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>49</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>49</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>50</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Luas Daerah dan Jarak Dari Ibu Kecamatan Sundi .....	25
Tabel 2. Jumlah Penduduk dan Kepadatan Penduduk Kecamatan Bukit Sundi tahun 2022.....	26
Tabel 3. Penduduk Usia 18-56 Yang Buta Aksara dan Huruf atau Angka Latin di Kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022.....	27
Tabel 4. Penduduk usia 18-56 Yang Tidak Tamat SD di Kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022. ....	28
Tabel 5. Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SD di Kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022. ....	31
Tabel 6. Penduduk usia 18-56 Tahun Yang Tamat SLTP di Kecamatan Bukit Tahun 2022. ....	34
Tabel 7. Penduduk usia 18-56 Tahun Yang Tamat SLTA di Kecamatan Bukit Tahun 2022. ....	37
Tabel 8. Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat Perguruan Tinggi di Kecamatan Bukit Tahun 2022. ....	40

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir.....	17
Gambar 2. Peta Penelitian.....	19
Gambar 3. Grafik Kualitas Angkatan Kerja Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tahun Yang Tidak Tamat SD di Kecamatan Bukit Sundi tahun 2022. .....	29
Gambar 4. Peta Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tahun Yang Tidak Tamat SD di Kecamatan Bukit Sundi tahun 2022.....	30
Gambar 5. Grafik Kualitas Angkatan Kerja Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat SD di Kecamatan Bukit Tahun 2022. ....	32
Gambar 6. Peta Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat SD di Kecamatan Bukit Tahun 202.....	33
Gambar 7. Grafik Kualitas Angkatan Kerja Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat SLTP di Kecamatan Bukit Tahun 2022. ....	35
Gambar 8. Peta Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat SLTP di Kecamatan Bukit Tahun 202.....	36
Gambar 9. Grafik Kualitas Angkatan Kerja Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat SLTA di Kecamatan Bukit Tahun 2022. ....	38
Gambar 10. Peta Penduduk Usia 18-56 Tahun Yang Tamat SLTA di Kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022. ....	39
Gambar 11. Grafik Kualitas Angkatan Kerja Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat Perguruan Tinggi di Kecamatan Bukit Tahun 2022.....	41
Gambar 12. Peta Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat Perguruan Tinggi di Kecamatan Bukit Tahun 2022.....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Pengambilan Data.....	54
Lampiran 2. Surat Rekomendasi Pengambilan Data Dari Kesbangpol.....	55
Lampiran 3. Data Jumlah Penduduk Kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022 .....	56
Lampiran 4. Data Penduduk Usia 18-56 Tahun Menurut Tingkat Pendidikan Di Kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022.....	57
Lampiran 5. Data Olahan Tingkat Pendidikan Penduduk Usia 18-56 Tahun Di kecamatan Bukit Sundi Tahun 2022. ....	59
Lampiran 6. Panduan Teknis Pengolahan Data Profil Kelurahan Dan Desa Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2007. ....	63

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Masalah ketenagakerjaan menjadi masalah utama yang harus dipecahkan pada setiap pembangunan. Pembangunan adalah proses menciptakan masyarakat yang sukses bekerja dengan sebaik-baiknya yang bisa menghasilkan nilai tambah dan penggunaan situs pengembangan. pelaksanaan pembangunan sering memiliki standar kesuksesan, biasanya standar yang ditetapkan tujuan akhir dari pembangunan yang direncanakan sebagai tujuan bersamanya pelaksanaan pembangunan memiliki arah dan tujuan yang jelas yang dapat dicapai dinilai secara realistis. (Wijiani, 2018).

Keberhasilan pembangunan dapat diukur salah satunya dengan kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang berkualitas tinggi dapat dilihat meningkatkan akses terhadap pendidikan dan pelayanan kesehatan yang berkualitas peningkatan ekonomi daerah dan negara. negara di dunia menggunakan Human Development Index (HDI) atau indeks pembangunan Manusia (IPM) sebagai acuan kualitas sumber daya manusia. (Sari dkk., 2019).

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam setiap penyelenggaraan kegiatan organisasi meskipun peran dan fungsi dari tenaga kerja telah banyak digantikan dengan tenaga mesin. Tetapi pada kenyataannya sampai saat ini tenaga kerja masih menjadi faktor yang penting dalam menentukan jalannya proses produksi. Maka dari itu setiap organisasi menghendaki agar setiap tenaga kerja dapat bekerja secara efektif dan efisien.

Maka dari itu kualitas kerja juga sangat dibutuhkan di kelurahan karena kelurahan sebagai tingkat paling rendah dalam struktur pemerintahan, harus dapat memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat.

Kualitas kerja merupakan aspek yang paling penting yang dibutuhkan oleh setiap sumber daya manusia, tanpa ada kualitas kerja yang baik maka hasil kerja yang dihasilkan akan buruk, baik yang bekerja di kantor maupun di perusahaan besar sekalipun, karena kualitas kerja yang baik dapat memberikan pelayanan baik pula kepada masyarakat serta meningkatkan kualitas dari setiap organisasi yang ada, sehingga lebih disukai oleh banyak masyarakat (Flippo (2005:28)).

Kualitas kerja adalah kemampuan atau keahlian kerja dari setiap orang, yang secara efektifitas dan efisiensi menjalankan suatu pekerjaan yang dilakukan oleh sumber daya manusia untuk mencapai tujuan atau sasaran dari organisasi dengan baik dan berdaya guna. Karena pada dasarnya untuk melihat sampai sejauh mana peranan sumber daya manusia dalam suatu organisasi, maka dapat dilihat dari hasil kerja seorang pegawai yang ada dalam organisasi tersebut. Untuk dapat melahirkan sumber daya manusia yang berkualitas tidak saja diperlukan pekerja yang handal, melainkan juga perlu suatu proses yang mendukung terwujudnya pekerja yang produktif sesuai dengan yang diharapkan. Maka dari itu setiap organisasi menghendaki agar setiap tenaga kerja dapat bekerja secara efektif dan efisien. Maka dari itu kualitas kerja juga sangat dibutuhkan di kelurahan karena kelurahan sebagai tingkat paling rendah dalam struktur pemerintahan, harus dapat memberikan

pelayanan yang prima kepada masyarakat.

Jumlah dan kualitas angkatan kerja dipengaruhi oleh jumlah penduduk, namun negara dengan jumlah penduduk tinggi tidak selalu mengalami pertumbuhan ekonomi tercepat. Tingkat populasi yang memaksimalkan produk rata-rata dikenal sebagai “populasi optimal”. Pendidikan dan pelatihan mempunyai dampak terhadap kualitas tenaga kerja. Kemampuan suatu perekonomian untuk tumbuh akan meningkat seiring dengan berkembangnya kemampuan manusia. Kebijakan pemerintah dan ekspansi ekonomi Ekspansi ekonomi telah diprioritaskan sebagai tujuan kebijakan. Tujuan pemerintah adalah untuk menstabilkan fluktuasi perekonomian. Pemerintah mempunyai sejumlah alat untuk mencoba menyeimbangkan empat variabel penting yaitu pertumbuhan, inflasi, pengangguran, dan neraca pembayaran. Pengembangan kewirausahaan mikro dan pekerjaan mandiri berada di urutan ketiga. Peluang kerja baru dengan upah yang lebih baik tersedia melalui ekosistem digital, bahkan di wilayah-wilayah di negara ini yang pasar tenaga kerjanya kurang formal. Hal ini mencakup layanan taksi, pengecer online, dan layanan keuangan digital, di mana langkah-langkah untuk mendorong inklusi keuangan telah memberikan pekerjaan kepada ratusan ribu koresponden perbankan yang bertugas sebagai pusat layanan pelanggan.

Penelitian hanya fokus kepada angkatan kerja yaitu penduduk usia 18-56 tahun di Nagari yang ada di Kecamatan Bukit Sundi. Yang diteliti adalah penduduk usia 18-56 tahun menurut tingkatan pendidikan yang mana

telah di jelaskan pada dalam panduan teknis pengolahan data profil desa dan kelurahan peraturan Kementrian Dalam Negeri nomor 12 tahun 2007 yang diterbitkan oleh Diktorat Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Departemen Dalam Negeri 2009.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah, maka identifikasi masalah penelitian sebagai berikut:

1. Faktor sosial kualitas angkatan kerja di Nagari-Nagari.
2. Faktor geografi terhadap kualitas angkatan kerja.
3. Faktor ekonomi terhadap kualitas angkatan kerja
4. Dampak dari kualitas angkatan kerja.
5. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang Buta Aksara.
6. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tidak tamat SD.
7. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SD.
8. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SLTP.
9. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SLTA.
10. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat Perguruan Tinggi.



### **C. Batasan Masalah**

Berdasarkan beberapa masalah yang sudah diidentifikasi, maka masalah penelitian ini di batasi pada kualitas angkatan kerja meliputi:

1. Penduduk usia 18-56 tahun yang Buta Aksara Huruf atau Angka Latin.
2. Penduduk usia 18-56 tahun yang tidak tamat SD.
3. Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SD.
4. Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SLTP.
5. Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat SLTP.
6. Penduduk usia 18-56 tahun yang tamat Perguruan Tinggi.

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang Buta Aksara?
2. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tidak tamat SD?
3. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SD?
4. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SLTP?

5. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SLTA?
6. Bagaimana kualitas angkatan kerja dari tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat Perguruan Tinggi?

#### **E. Tujuan Penelitian**

Tujuan umum dilakukan penelitian adalah untuk menganalisis kualitas angkatan kerja di Nagari di Kecamatan Bukit Sundi meliputi:

1. Tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang Buta Aksara di Nagari Kecamatan Bukit Sundi.
2. Tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tidak tamat SD di Nagari Kecamatan Bukit Sundi.
3. Tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SD di Nagari Kecamatan Bukit Sundi.
4. Tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SLTP di Nagari Kecamatan Bukit Sundi.
5. Tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat SLTA di Nagari Kecamatan Bukit Sundi.
6. Tingkat pendidikan penduduk usia 18-56 yang tamat Perguruan Tinggi di Nagari Kecamatan Bukit Sundi.