

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN DI FAVE HOTEL OLO PADANG**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**SURANTO SANOTONA DUHA  
17135310/2017**

**PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN PERHOTELAN  
DEPARTEMEN PARIWISATA  
FAKULTAS PARIWISATA DAN PERHOTELAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

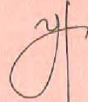
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYWAN DI FAVE HOTEL OLO PADANG**

Nama : Suranto Sanotona Duha  
NIM/BP : 17135310/2017  
Program Studi : D4 Manajemen Perhotelan  
Departemen : Pariwisata  
Fakultas : Pariwisata dan Perhotelan

Padang, 31 Oktober 2023

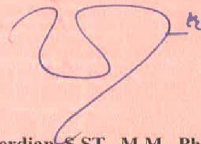
Disetujui Oleh:

Pembimbing



Dr. Yuliana, SP, M.Si  
NIP. 197007271997032003

Kepala Departemen Pariwisata FPP UNP



Feri Ferdian, S.ST., M.M., Ph.D.  
NIP.199202262020121012

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Dinyatakan Lulus Setelah dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi Program Studi D4 Manajemen Perhotelan Departemen Pariwisata Fakultas Pariwisata dan Perhotelan Universitas Negeri Padang

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Fave Hotel Olo Padang  
Nama : Suranto Sanotona Duha  
NIM/BP : 17135310/2017  
Program Studi : D4 Manajemen Perhotelan  
Departemen : Pariwisata  
Fakultas : Pariwisata dan Perhotelan

Padang, 31 Oktober 2023

Nama

Tanda Tangan

1. Ketua : Dr. Yuliana, SP, M.Si

1. \_\_\_\_\_

2. Anggota : Feri Ferdian, S.ST., M.M., Ph.D.

2. \_\_\_\_\_

3. Anggota : Youmil Abrian, SE.,M.M

3. \_\_\_\_\_



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS PARIWISATA DAN PERHOTELAN  
JURUSAN PARIWISATA  
Jl. Prof Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang 25131  
Telp. (0751) 7051186  
e-mail : kkunp.info@gmail.com

### SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Suranto Sanotona Duha  
NIM/TM : 17135310/ 2017  
Program Studi : D4 Manajemen Perhotelan  
Departement : Pariwisata  
Fakultas : Pariwisata dan Perhotelan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul,

“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Fave Hotel Olo Padang” adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain. Apabila sesuatu saat terbukti saya melakukan plagiat, maka saya bersedia di proses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku, baik di Universitas Negeri Padang maupun di masyarakat negara.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat ilmiah.

Diketahui,  
Kepala Departemen Pariwisata

**Feri Ferdian, S.ST., M.M., Ph.D.**  
NIP. 199202262020121012

Saya yang menyatakan,



**Suranto Sanotona Duha**  
NIM. 17135310

## ABSTRAK

**Suranto Sanotona Duha (2023).“Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Fave Hotel Olo Padang”. Skripsi. Program Studi D4 Manajemen Perhotelan. Jurusan Pariwisata. Universitas Negeri Padang.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh beberapa permasalahan yaitu, terjadinya peningkatan keterlambatan, adanya keluhan tamu terkait kualitas kerja, karyawan yang belum mematuhi aturan, tidak menggunakan seragam saat jam operasional, adanya keluhan tamu tentang makanan dan adanya karyawan yang diberi kerja tambahan oleh atasan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi penelitian ini adalah karyawan di Fave Hotel Olo Padang. Sampel penelitian berjumlah 30 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner (angket) dengan skala likert yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Data dari penelitian ini diolah dengan menggunakan SPSS 25.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berada pada kategori cukup yaitu (46,67%). Selanjutnya pada variabel motivasi berada pada kategori baik yaitu (8%). Pada variabel disiplin kerja berada pada kategori baik yaitu (76,67%). Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai R square 0.080, F hitung 2.446 dengan signifikan 0,029 < 0,05. Selanjutnya motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai R square 0,292, F hitung 11.545 dan signifikan 0,0002 < 0,05. Selanjutnya Terdapat pengaruh antara positif signifikan kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) terhadap disiplin kerja (Y) dengan nilai adjusted R square 0,241, F hitung 0,148, dan 0,003 < 0,005. Artinya Kepemimpinan (X1) berpengaruh 8% terhadap disiplin kerja(Y), motivasi (X2) berpengaruh 29,2% terhadap disiplin kerja (Y) dan bersama kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) terhadap disiplin kerja (Y) 24.1%

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI FAVE HOTEL OLO PADANG”**. Penulisan penelitian ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan perkuliahan di Universitas Negeri Padang. Dalam penulisan penelitian ini penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan, arahan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dra. Asmar Yulastri, M.Pd, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Pariwisata dan Perhotelan Universitas Negeri Padang.
2. Ibu Dr. Yuliana,SP,M.Si, selaku dosen pembimbing.
3. Bapak Feri Ferdian, S.ST., M.M., Ph.D.,CHE, Selaku Kepala jurusan Pariwisata Fakultas Pariwisata dan Perhotelan dan dosen penguji yang telah memberikan pemahaman serta saran dalam penulisan skripsi
4. Youmil Abrian, SE,M.M, selaku penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang konstruktif untuk kesempurnaan skripsi ini.
5. *Staff* administrasi yang telah membantu penulis dalam melengkapi surat-surat yang diperlukan pada Jurusan Pariwisata Fakultas Pariwisata dan Perhotelan Universitas Negeri Padang.
6. *Staff* Fave Hotel Olo Padang yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat dan seluruh rekan Manajemen Perhotelan angkatan 2017.
8. Papa dan mama serta keluarga besar tercinta terimakasih atas do'a dan dukungan yang telah diberikan

Semoga Tuhan membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis amin. Penulis menyadari bahwa pada penelitian ini penulis masih banyak kekurangan, untuk itu penulis bersedia menerima segala kritik dan saran yang membangun dan menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya dan pembaca pada umumnya.

Padang, Oktober 2023

**Suranto Sanotona Duha**  
**NIM:17135310/2017**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	9
A. Kajian Teori .....	9
B. Kerangka Konseptual .....	18
C. Hipotesis Penelitian.....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	20
C. Variabel Penelitian .....	21
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	21
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
F. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	24
G. Instrumen Penelitian .....	24
H. Uji Coba Instrumen.....	27



I. Uji Persyaratan Analisis .....	30
J. Teknik Analisis Data .....	32
K. Pengujian Hipotesis .....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
A. Analisis Karakteristik Responden.....	36
B. Deskripsi Data.....	38
C. Uji Persyaratan Analisis.....	66
D. Pengujian Hipotesis .....	69
E. Pembahasan .....	76
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>81</b>
A. Kesimpulan .....	81
B. Saran.....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>85</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 . Rekapitulasi Jumlah Karyawan Fave Hotel Olo Padang .....	23
Tabel 2 . Skala Likert.....	25
Tabel 3 . Kisi-kisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
Tabel 4 . Uji Validitas .....	28
Tabel 5 . Interpretasi Nilai r (Alpha Cronbach).....	29
Tabel 6 . Uji reliabilitas kepemimpinan.....	29
Tabel 7 . Uji reliabilitas motivasi.....	30
Tabel 8 . Uji reliabilitas disiplin kerja.....	30
Tabel 9 . Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel 10 . Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	37
Tabel 11 . Karakteristik Responden Berdasarkan <i>Departement</i> .....	37
Tabel 12 . Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	38
Tabel 13 . Statistik Variabel Kepemimpinan .....	39
Tabel 14 . Deskripsi data Mengenai Kepemimpinan.....	39
Tabel 15 . Data Statistik Indikator Kemampuan Mengambil Keputusan .....	40
Tabel 16 . Deskripsi data indikator kemampuan mengambil keputusan .....	41
Tabel 17 . Data Statistik Indikator Kemampuan Memotivasi.....	42
Tabel 18 . Deskripsi data Indikator Kemampuan Memotivasi .....	42
Tabel 19 . Data Statistik Indikator Kemampuan Komunikasi .....	43
Tabel 20 . Deskripsi data Terhadap Indikator Kemampuan Komunikasi.....	44
Tabel 21 . Deskripsi data Indikator Kemampuan Mengendalikan Bawahan.....	45
Tabel 22 . Deskripsi data Terhadap Kemampuan Mengendalikan Bawahan .....	45
Tabel 23 . Data Statistik Indikator Tanggung Jawab .....	46
Tabel 24 . Deskripsi data variabel Tanggung Jawab.....	47

Tabel 25 . Statistik indikator kemampuan mengendalikan emosi .....	48
Tabel 26 . Deskripsi data kemampuan mengendalikan emosi .....	48
Tabel 27 . Data Hasil Perhitungan Statistik Variabel Motivasi .....	49
Tabel 28 . Deskripsi Data Mengenai Variabel Motivasi.....	50
Tabel 29 . Statistik Responden Terhadap Indikator Kebutuhan Fisik .....	51
Tabel 30 . Deskripsi data mengenai kebutuhan fisik .....	51
Tabel 31 . Statistik Indikator Kebutuhan Rasa Aman.....	52
Tabel 32 . Deskripsi data indikator kebutuhan .....	53
Tabel 33 . Data Statistik Indikator Kebutuhan Sosial.....	54
Tabel 34 . Deskripsi data indikator kebutuhan sosial .....	54
Tabel 35 . Data Statistik Indikator Kebutuhan akan Penghargaan.....	55
Tabel 36 . Deskripsi data indikator kebutuhan .....	56
Tabel 37 . Statistik indikator kebutuhan perwujudan diri.....	57
Tabel 38 . Deskripsi data indikator kebutuhan perwujudan diri .....	57
Tabel 39 . Statistik Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 40 . Deskripsi Data Mengenai Disiplin Kerja.....	59
Tabel 41 . Statistik Indikator Taat terhadap.....	60
Tabel 42 . Deskripsi data Indikator Taat terhadap Aturan Waktu .....	60
Tabel 43 . Statistik indikator taat terhadap peraturan .....	61
Tabel 44 . Deskripsi data Indikator Taat terhadap Peraturan.....	62
Tabel 45 . Statistik Indikator Taat terhadap Aturan Perilaku dalam Pekerjaan.....	63
Tabel 46 . Deskripsi data indikator taat terhadap aturan .....	64
Tabel 47 . Statistik indikator taat terhadap peraturan lainnya .....	65
Tabel 48 . Deskripsi data indikator taat terhadap peraturan .....	65

Tabel 49 . Hasil uji Normalitas Variabel Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja .....	67
Tabel 50 . Hasil Uji Heteroskedastisitas melalui Uji Glejser .....	68
Tabel 51 . Hasil Uji Multikolineritas VariabelKepemimpinan .....	69
Tabel 52 . Koefisien Determinan .....	71
Tabel 53 . Analisis Regresi Linear .....	71
Tabel 54 . Koefisien Regresi Variabel Kepemimpinan .....	72
Tabel 55 . Koefisien Determinan .....	72
Tabel 56 . Analisis Regresi Linear .....	73
Tabel 57 . Tabel 59. Koefisien Regresi Variabel Motivasi .....	73
Tabel 58 . Koefisien Determinan .....	74
Tabel 59 . Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 60 . Koefisien Regresi Variabel Kepemimpinan .....	75

## DAFTAR GAMBAR

1. Wawancara dengan salah satu karyawan di fave hotel padang .....4
2. Kerangka konseptual..... 19

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan bisnis di dunia perhotelan, saat ini sedang dikembangkan, seiring bertambahnya objek pariwisata yang ada di suatu tempat, khususnya di Sumatera Barat, oleh karena itu pelaku bisnis tidak hanya mengembangkan di bagian fasilitas saja namun harus meningkatkan pelayanan diwujudkan dengan baiknya kedisiplinan karyawan yang diterapkan di hotel tersebut. Hotel sebagai salah satu bisnis penyedia jasa akomodasi penginapan selain harus memiliki fasilitas yang memadai dan harga yang sesuai harus juga memiliki kualitas pelayanan yang baik sesuai dengan keinginan tamu. Untuk meningkatkan dan menunjang kualitas pelayanan itu sendiri, maka perlu adanya peningkatan disiplin Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan pelayanan kepada tamu, mengingat bahwa kinerja Sumber Daya Manusia memiliki peran strategis sebagai pendorong kualitas suatu pelayanan di hotel, dan dengan adanya motivasi dari Sumber Daya Manusia maka sikap disiplin karyawan dalam bekerja akan akan berjalan sesuai peraturan dari sebuah hotel.

Menurut Fahmi (2016:122), “Kepemimpinan merupakan suatu ilmu yang mengkaji secara komprehensif tentang bagaimana mengarahkan, mempengaruhi, dan mengawasi orang lain untuk mengerjakan tugas sesuai dengan perintah yang direncanakan”. Indikator dari kepemimpinan dibagi

dalam 6 (enam) dimensi, yaitu: kemampuan mengambil keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan komunikasi, kemampuan mengendalikan bawahan, tanggung jawab, kemampuan mengendalikan emosi. Selain kepemimpinan, hal yang harus diperhatikan pada karyawan yaitu kedisiplinan pada karyawan.

Menurut Heidjrachman dan Husnan (2018:333) disiplin adalah setiap persorangan dan kelompok yang menjamin adanya kepatuhan terhadap “perintah” dan berinisiatif untuk melakukan tindakan yang diperlukan seandainya tidak ada “perintah”. Hal tersebut mengindikasikan sangat penting profesionalitas SDM dalam rangka meningkatkan tugas pelayanan terhadap tamu. Menurut Sutrisno (2016: 94), indikator dari disiplin kerja dibagi dalam 4 (empat) dimensi, yaitu: dimensi taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, dan taat terhadap peraturan lainnya. Menurut Singodimedjo (2000) dalam Sutrisno (2011: 89-93) faktor yang mempengaruhi disiplin kerja diantaranya yaitu : besar kecilnya pemberian kompensasi, tidak adanya keteladanan pemimpin dalam perusahaan, ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan, keberanian pemimpin dalam mengambil tindakan dan ada tidaknya pengawasan dari pimpinan.

Adapun upaya untuk mencapai dan memenuhi indikator kedisiplinan, maka perlu adanya motivasi dari karyawan yg bekerja di hotel tersebut, Menurut Handoko, (2010: 225) Motivasi merupakan suatu kehendak atau keinginan yang muncul dalam diri karyawan yang menimbulkan semangat

atau dorongan untuk bekerja secara optimal guna mencapai tujuan. Motivasi adalah suatu keadaan dalam pribadi yang mendorong keinginan individu untuk melakukakn keinginan tertentu guna mencapai tujuan. Menurut Abraham. H Maslow yang dialih bahasakan oleh Achmad Fawaid dan Maufur (2017: 56) Indikator dari motivasi kerja diantaranya yaitu : kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman dan keselamatan , kebutuhan sosial, kebutuhan akan penghargaan, dan kebutuhan perbujudan diri.

Aspek atau bidang yang hendak dibangun dalam bisnis perhotelan adalah kinerja karyawan dalam pelaksanaan tugas pelayanan kepada tamu, maka dari itu kedisiplinan karyawan sangatlah penting dalam hal ini, disamping meningkatkan fasilitas-fasilitas pendukung dan harga yang sesuai dengan kebutuhan tamu serta aspek-aspek lainnya. Salah satu hotel yang menerapkan disiplin kerja adalah Fave Hotel Olo Padang.

Fave Hotel Padang merupakan salah satu hotel bintang tiga yang melayani kebutuhan wisatawan yang menginap. Fave hotel padang berlokasi di Jalan Olo Padang yang berdiri sejak tahun 2016, hotel ini terletak di tengah-tengah kota yang memudahkan akses seperti kantor pemerintahan, kantor perusahaan, bank, serta objek wisata yang ada dikota padang. Fave hotel padang termasuk Group Archipelago, yang terdiri dari 91 kamar suite dan 88 kamar standart. Fave hotel padang juga memiliki 4 meeting room yaitu talang, merapi, sago dan Singgalang. Berikut adalah jumlah karyawan di Fave Hotel Olo Padang memiliki karyawan sebanyak 30 orang.



Berdasarkan pengalaman lapangan industri yang peneliti lakukan di Fave Hotel Olo Padang dari bulan Januari - Juli 2022 dan hasil wawancara yang peneliti lakukan dengan salah satu karyawan Fave Hotel Padang bagian *reception* bahwa terdapat beberapa permasalahan seperti tidak adanya reward yang diberikan kepada karyawan berprestasi seperti kenaikan jabatan atau apresiasi yang diberikan oleh atasan maupun hotel, sehingga karyawan merasa tidak bersemangat dalam bekerja. Permasalahan selanjutnya yang penulis temukan yaitu kurangnya motivasi yang diberikan oleh karyawan yang mengakibatkan karyawan banyak yang bermalas-malasan saat bekerja. Dan kurang terjalannya komunikasi antara atasan dan bawahan sehingga mengakibatkan miskomunikasi. Berikut adalah hasil dokumentasi peneliti dengan salah satu karyawan Fave Hotel Olo Padang bagian *reception* yang peneliti lakukan pada tanggal 1 juli 2022



Gambar 1. Wawancara dengan salah satu karyawan di Fave Hotel Olo Padang

Permasalahan selanjutnya yang penulis dapatkan dari *Human Resource Departement* di Fave Hotel Olo Padang yaitu adanya karyawan yang kurang mematuhi peraturan dalam memakai seragam yang telah

ditentukan harinya oleh hotel. Kemudian adanya karyawan yang tidak mentaati peraturan yang di buat oleh hotel seperti merokok disaat jam kerja. Permasalahan terakhir yang penulis dapatkan yaitu adanya karyawan yang selalu datang terlambat ke hotel. Dapat dilihat pada tabel dibawah ini, data keterlambatan karyawan di Fave Hotel Olo Padang:

Urgensi dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa pentingnya pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang. Berdasarkan fakta masalah yang di uraikan peneliti tertarik untuk mengangkat judul penelitian: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DI FAVE HOTEL OLO PADANG”**.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan masalah yg peneliti kemukakan pada latar belakang, maka identifikasi masalah yg peneliti kemukakan adalah :

1. Kurang terjalannya komunikasi antara atasan dan bawahan sehingga mengakibatkan miskomunikasi.
2. Tidak adanya reward yang diberikan kepada karyawan berprestasi
3. Adanya karyawan yang kurang mematuhi peraturan dalam memakai seragam yang telah ditentukan harinya oleh hotel.
4. Adanya karyawan yang tidak mentaati peraturan yang di buat oleh hotel seperti merokok disaat jam kerja.
5. Adanya karyawan yang selalu datang terlambat ke hotel.

6. Kurangnya motivasi yang diberikan oleh karyawan yang mengakibatkan karyawan banyak yang bermalasan saat bekerja

### **C. Batasan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang dan identifikasi masalah diatas, terdapat batasan masalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan
2. Motivasi
3. Disiplin kerja

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan batasan masalah diatas, maka penulis merumuskan masalah penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana kepemimpinan manager di Fave Hotel Olo Padang?
2. Bagaimana motivasi di Fave Hotel Olo Padang.
3. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi di Fave Hotel Olo Padang.
4. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang?
5. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang?
6. Bagaimana pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang?

## **E. Tujuan Penelitian**

### 1. Tujuan Umum

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja di Fave Hotel Olo Padang.

### 2. Tujuan Khusus

- a. Mendeskripsikan kepemimpinan di Fave Hotel Olo Padang.
- b. Mendeskripsikan motivasi di Fave Hotel Olo Padang.
- c. Mendeskripsikan disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang.
- d. Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang.
- e. Menganalisis pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang.
- f. Menganalisa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang.

## **F. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut ini :

### 1. Hotel

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada pihak hotel tentang pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang.

b. Penelitian ini diharapkan bisa memberikan kontribusi dalam pengambilan kebijakan yang terkait dengan upaya dalam meningkatkan kembali disiplin kerja karyawan.

## 2. Jurusan / Fakultas

Diharapkan dengan adanya penelitian dapat menambah wawasan bagi mahasiswa Universitas Negeri Padang yang membaca dan menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin menyelesaikan skripsi dengan wawasan mengenai kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja.

## 3. Peneliti lain

Dapat berguna sebagai bahan referensi yang bermanfaat untuk peneliti selanjutnya dalam penyelesaian *study*.

## 4. Peneliti

a. Manfaat yang diperoleh oleh peneliti adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sains Terapan (S.ST) di Universitas Negeri Padang.

b. Hasil penelitian ini dapat memberikan pengalaman berharga serta bisa menjadi sarana bagi penulis untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama kuliah.