

ABSTRAK

Pengaruh Pendidikan, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Semen Padang

Oleh : Lydia Junita Desri/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh pendidikan terhadap kepuasan kerja, (2) Pengaruh pengawasan terhadap kepuasan kerja, dan (3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini dilaksanakan di PT Semen Padang dan yang menjadi populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Semen Padang yang berjumlah 1720 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Cluster Sampling* secara proporsional dengan sampel 95 orang. Untuk memperoleh instrument yang valid dan reliabel dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis induktif dengan menggunakan teknik analisis regresi berganda dengan program SPSS Versi 15.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0.334 ($0.334 > 0.05$), (2) Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0.000 ($0.000 < 0.05$) dan (3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0.001 ($0.001 < 0.05$).