

**PENGARUH UMUR, JENIS KELAMIN, JAM KERJA, STATUS  
PEKERJAAN DAN PENDIDIKAN TERHADAP PENDAPATAN TENAGA  
KERJA DI KOTA PADANG**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Strata  
Satu (S1) Pada Program Studi Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Padang*



OLEH:  
GHIANA DESANTI  
BP/NIM: 2017/17060017

**JURUSAN ILMU EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2021**


**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH UMUR, JENIS KELAMIN, JAM KERJA, STATUS PEKERJAAN DAN  
PENDIDIKAN TERHADAP PENDAPATAN TENAGA KERJA DI KOTA PADANG**

Nama : Ghiana Desanti  
BP/NIM : 2017/17060017  
Keahlian : Ekonomi Sumber Daya Manusia  
Jurusan : Ilmu Ekonomi  
Fakultas : Ekonomi

Padang, Februari 2023

Mengetahui,  
Kepala Departemen Ilmu Ekonomi



**Dr. Novya Zulva Riani, SE, M.Si**  
NIP. 19711104 200501 2 001

Disetujui oleh:  
Pembimbing



**Ariusni, SE, M.Si**  
NIP. 19770309 200604 2 001

**HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI**

*Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi  
Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Padang*

**PENGARUH UMUR, JENIS KELAMIN, JAM KERJA, STATUS PEKERJAAN DAN  
PENDIDIKAN TERHADAP PENDAPATAN TENAGA KERJA DI KOTA PADANG**

**Nama : Ghiana Desanti**




**NIM/TM : 17060017/2017**

**Jurusan : Ilmu Ekonomi**

**Keahlian : Ekonomi Sumber Daya Manusia**

**Fakultas : Ekonomi**

**Padang, Februari 2023**

No	Jabatan	Nama	Tanda Tangan
1	Ketua	Ariusni, SE, M.Si	1. 
2	Anggota	Dr. Novya Zulva Riani, SE, M.Si	2. 
3	Anggota	Dr. Alianis, MS	3. 



## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Ghiana Desanti  
NIM/Tahun Masuk : 17060017/2017  
Tempat/ Tanggal Lahir : Padang/ 13Desember 1998  
Jurusan : Ilmu Ekonomi  
Keahlian : Ekonomi Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi  
Alamat : Komplek Pondok Karya Perdana 1 (A5) simpang lalang,  
Tabing  
No HP/ Telepon : 082284989681  
Judul Skripsi : Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status  
Pekerjaan dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga  
Kerja di Kota Padang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis/skripsi saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Akademik (Sarjana), baik di UNP maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis/skripsi ini murni gagasan, rumusan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis/skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis/skripsi ini **Sah** apabila telah ditanda tangani **Asli** Tim Pembimbing, Tim Penguji dan Ketua Jurusan.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima **Sanksi Akademik** berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena karya tulis/skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Padang, 2 November 2021



Ghiana Desanti

NIM. 17060017

## ABSTRAK

**Ghiana 17060017/2017 : Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja di Kota Padang Dibawah Bimbingan Ibu Ariusni, SE, M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh umur terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (2) Pengaruh jenis kelamin terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (3) Pengaruh jam kerja terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (4) Pengaruh status pekerjaan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (5) Pengaruh pendidikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Jenis dan sumber data dari Survei Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS) pada tahun 2019. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda untuk melihat pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dan jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 875 orang tenaga kerja.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa (1) umur berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang, (2) jenis kelamin berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (3) jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (4) status pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang. (5) pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang.

***Kata Kunci: umur, jenis kelamin, jam kerja, status pekerjaan, pendidikan, Pendapatan Tenaga Kerja***

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur peneliti ucapkan kehadiran ALLAH SWT, karena telah memberikan pertolongan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja di Kota Padang”**. Shalawat beriring salam peneliti ucapkan kepada junjungan umat manusia seluruh alam Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari zaman kebodohan kepada zaman berilmu pengetahuan seperti peneliti rasakan pada saat sekarang ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Idris, M.Si Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
2. Ibu Melti Roza Adry, SE, ME dan Ibu Dewi Zaini Putri, SE, MM , Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Ekonomi, yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Ariusni, SE, M.Si, selaku Pembimbing Akademik (PA) sekaligus dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran,

motivasi, dan kesabaran untuk membimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Novya Zulva Riani, SE, M.Si selaku penguji I yang telah memberikan ilmu, masukan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Drs. Ali Anis, MS selaku penguji II yang telah memberikan ilmu, masukan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah meluangkan banyak waktu dalam memberikan ilmu tentang soft skill, bantuan moral, material sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan penulisan skripsi ini.
7. Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberi bantuan kepada peneliti
8. Staff Perpustakaan FE UNP yang telah menyediakan berbagai referensi dan waktu untuk membantu menyelesaikan skripsi peneliti.
9. Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kak Lidya selaku Admin Jurusan yang telah banyak membantu urusan kelulusan kompre dan wisuda serta hal-hal lain yang terkait skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat Jurusan Ilmu Ekonomi angkatan 2017 yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Masih banyak lagi pihak yang belum tersebut namanya, untuk itu peneliti mohon maaf, dan semoga bantuan, bimbingan, arahan serta dorongan yang telah diberikan kepada peneliti mendapat pahala dan balasan dari ALLAH SWT.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi. Semoga hasil penelitian ini nantinya bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih.

Padang, Januari 2022

Peneliti



## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II.....	11
KAJIAN TEORI.....	11
A. Konsep Tenaga kerja.....	11
B. Pendapatan.....	16
C. Hubungan Antara Variabel.....	17
D. Penelitian Terdahulu.....	20
E. Kerangka Konseptual.....	22
F. Hipotesis.....	24
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Tempat dan Waktu penelitian.....	26
C. Jenis dan Sumber Data.....	26
D. Variabel Penelitian.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Definisi Operasional.....	27
G. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	28
H. Teknik Analisis Data.....	29

<b>BAB IV .....</b>	<b>36</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
<b>A. Gambaran Umum Daerah Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>B. Deskripsi Variabel Penelitian .....</b>	<b>38</b>
<b>C. Analisis Induktif.....</b>	<b>44</b>
<b>D. Pembahasan .....</b>	<b>51</b>
<b>BAB V.....</b>	<b>59</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>59</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>59</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>60</b>
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Angkatan Kerja yang Bekerja dalam Seminggu.....	3
Tabel 1.2 Jumlah Persentase Jam kerja Tenaga Kerja.....	5
Tabel 1.3 Jumlah Angkatan Kerja yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama .....	6
Tabel 3.1 Tabel Uji Autokorelasi.....	33
Tabel 4.1 Jumlah TPAK di Kota Padang Tahun 2018-2019.....	35
Tabel 4.2 Jumlah TPT di Kota Padang Tahun 2018-2019.....	35
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Tenaga Kerja yang Menjadi Responden di Kota Padang Tahun 2019.....	36
Tabel 4.4 Persentase Kelompok Umur Tenaga Kerja di Kota Padang Tahun 2019 .....	37
Tabel 4.5 Persentase Jenis Kelamin Tenaga Kerja di Kota Padang Tahun 2019..... .....	38
Tabel 4.6 Persentase Jumlah Jam Kerja Tenaga Kerja di Kota Padang Tahun 2019 .....	39
Tabel 4.7 Persentase Status Pekerjaan Tenaga Kerja di Kota Padang Tahun 2019 .....	40
Tabel 4.8 Persentase Kelompok Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja di Kota Padang Tahun 2019.....	41
Tabel 4.9 Hasil Estimasi Regresi Linear Berganda.....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja.....</b>	<b>11</b>
<b>Gambar 2.2 Kurva Penawaran Tenaga Kerja.....</b>	<b>13</b>
<b>Gambar 2.3 Kurva Keseimbangan Pasar Tenaga Kerja.....</b>	<b>14</b>
<b>Gambar 2.4 Gambar Kerangka Konseptual.....</b>	<b>23</b>

## **BABI PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pertumbuhan dan pembangunan ekonomi menjadi perhatian disetiap negara diseluruh dunia. Hal ini dikarenakan pertumbuhan dan pembangunan ekonomi menjadi salah satu tolak ukur perkembangan suatu negara, tujuan dari pembangunan disamping untuk menaikkan pendapatan riil juga untuk menaikkan produktivitas. Bagi negara berkembang seperti Indonesia pertumbuhan dan pembangunan ekonomi jelas dimaksudkan untuk meningkatkan taraf hidup.

Salah satu pembangunan yang sedang dijalankan oleh pemerintah saat sekarang ini yaitu melalui pembangunan ekonomi. Pembangunan ekonomi yang akan mengarah pada kebijakan yang diambil oleh pemerintah untuk mencapai kesempatan kerja dan pertumbuhan ekonomi yang akan terus berkelanjutan. Maksud dari pembangunan ini mencakup pengendalian tingkat inflasi dan juga meningkatkan taraf hidup masyarakat, akan tetapi yang menjadi pokok permasalahan dalam pembangunan ekonomi pada umumnya adalah distribusi pendapatan yang tidak merata yang terjadi ditengah-tengah masyarakat.

Tenaga kerja merupakan bagian dari sumber daya manusia yang menjadi salah satu faktor penting untuk mencapai sebuah keberhasilan pembangunan ekonomi. Tenaga kerja memiliki dua peranan dalam pembangunan, yaitu sebagai subjek atau pelaku dalam pembangunan itu sendiri dan sebagai objek yang perlu dibangun.

**Tabel 1.1 Jumlah Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kegiatan Selama Seminggu yang Lalu dan Jenis Kelamin di Indonesia pada Tahun 2019**

<b>Kegiatan Utama</b>	<b>Jenis kelamin/sex</b>		
	<b>Laki-laki/Male</b>	<b>Perempuan/female</b>	<b>Jumlah/total</b>
Bekerja	80.339.421	50.606.220	131. 005.641

Dari tabel 1.1 dilihat bahwa penduduk berumur 15 tahun keatas yang kegiatan utamanya adalah bekerja sebanyak 131.005.641 orang dengan perbandingan tenaga kerja laki-laki sebanyak 80.339.421 orang dan 50.606.220 orang tenaga kerja wanita. Dengan demikian, dapat diketahui bahwasannya tingkat partisipasi tenaga kerja laki laki untuk bekerja di indonesia lebih tinggi dibandingkan tenaga kerja wanita.

Pendapatan adalah penghasilan yang didapat oleh seseorang dari hasil kerja pada jenis pekerjaan tertentu. Pendapatan memiliki peranan penting dalam pemenuhan kebutuhan hidup dimana pendapatan merupakan ukuran yang dipakai untuk melihat kelayakan kehidupan seseorang. Kesejahteraan tenaga kerja berkaitan erat dengan tingkat pendapatan upah yang diterima, apabila tingkat pendapatan tenaga kerja menurun maka daya beli juga turun sehingga menyebabkan berkurangnya konsumsi dan hal ini tentu saja akan berdampak pada penurunan kesejahteraan tenaga kerja itu sendiri.

Pada umumnya Di Kota Padang pendapatan atau upah tenaga kerja memiliki permasalahan yaitu tingkat pendapatan yang diterima tenaga kerja masih



belum merata secara keseluruhan. Pendapatan atau upah yang diterima masing-masing pekerja tentunya berbeda-beda, adapun tenaga kerja yang mendapatkan pendapatan lebih besar dan ada yang mendapatkan pendapatan lebih kecil. Hal ini terjadi karena dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti umur, gender, jam kerja, status pekerjaan, jenis kelamin dan faktor lainnya yang memiliki perbedaan disetiap tenaga kerja.

Menurut Borjas (2016), Salah satu faktor yang mempengaruhi upah atau pendapatan adalah umur. Umur produktif berkisar antara 15-64 tahun, secara umum semakin meningkat umur seseorang maka semakin tinggi upah yang didapatnya yaitu apabila tenaga kerja tersebut masih dalam usia produktif, akan tetapi apabila tenaga kerja tersebut melebihi umur produktif maka semakin menurun produktifitasnya dan akan berdampak pada upah yang semakin menurun.

Produktivitas seseorang dalam bekerja sangat dipengaruhi oleh umur. Umumnya seseorang yang berada pada umur produktif akan mampu memperoleh pendapatan yang lebih banyak dari pada seseorang yang termasuk umur non produktif. Struktur umur ini akan berpengaruh terhadap kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh penduduk yang bersangkutan. (Azizah, 2017)

Jenis kelamin dapat mempengaruhi tingkat pendapatan seseorang. Perbedaan pendapatan disebabkan oleh perbedaan produktifitas dan partisipasi kerja. Laki-laki memiliki produktifitas lebih tinggi dibandingkan perempuan terutama yang sudah menikah, hal ini disebabkan oleh adanya cuti hamil/melahirkan yang cukup lama bagi perempuan. Dengan produktifitas yang tinggi tersebut maka laki-laki cenderung memperoleh pendapatan lebih tinggi.

Adanya perbedaan jenis kelamin dapat mempengaruhi tingkat produktifitas seseorang. Secara universal, tingkat produktifitas laki-laki lebih tinggi dari perempuan. Hal tersebut dipengaruhi oleh faktor-faktor yang dimiliki oleh perempuan seperti fisik yang kurang kuat, dalam bekerja cenderung menggunakan perasaan atau faktor biologis seperti cuti melahirkan (Amron & Taufik, 2009)

**Tabel 1.1 Jumlah Angkatan Kerja yang Bekerja dalam Seminggu lalu di Kota Padang Pada Tahun 2019**

No	Kelompok umur/ Age group	Jenis kelamin/sex		
		Laki-laki/Male	Perempuan/female	Jumlah total
1	15-19	10958	4470	15428
2	20-24	27788	20754	48542
3	25-29	33313	24494	57807
4	30-34	33126	18058	51184
5	35-39	30040	15932	45972
6	40-44	29145	14050	43195
7	45-49	26500	19421	45921
8	50-54	21722	16071	37793
9	55-59	15901	9900	25801
10	60+	16716	10202	26918
<b>Jumlah</b>		245209	153352	398561

*Sumber: Badan Pusat Statistik, 2019*

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa kelompok tenaga kerja yang berumur 25-29 tahun merupakan kelompok yang paling banyak bekerja dalam seminggu dengan total penduduknya adalah 57.807 orang, dengan perbandingan tenaga kerja laki-laki sebanyak 33.313 orang dan 24.494 orang tenaga kerja wanita. Dan kelompok tenaga kerja yang berumur 15-19 tahun merupakan kelompok tenaga

kerja yang bekerja dalam seminggu dengan jumlah tenaga kerja yang paling sedikit yaitu 10.958 orang tenaga kerja laki-laki dan 4.470 tenaga kerja wanita .

Menurut Rantau (2018) pendapatan juga dipengaruhi oleh jam kerja karena jika waktu yang dicurahkan untuk bekerja semakin banyak, maka penghasilan yang diperoleh pun semakin banyak, begitu pula sebaliknya apabila waktu yang dicurahkan untuk bekerja sedikit, maka penghasilan yang didapatkan pun sedikit.

Jumlah jam kerja merupakan seluruh jam kerja yang digunakan oleh tenaga kerja dalam satu minggu. Jumlah jam kerja yang digunakan oleh tenaga kerja dalam bekerja mempengaruhi pendapatan tenaga kerja tersebut. Semakin tinggi jam kerja yang dicurahkan oleh seorang tenaga kerja, maka akan semakin tinggi pula kesempatan tenaga kerja tersebut mendapatkan pendapatan lebih. Banyak nya terjadi ketimpangan jam kerja yang terjadi antara jabatan pekerjaan maupun antar tempat bekerja, karena akan ada perusahaan yang akan sangat menghargai jam kerja dari seorang tenaga kerja nya dan ketika tenaga kerja nya bekerja lebih dari jam yan ditentukan maka perusahaan akan menghitungnya sebagai lembur, sedangkan ada juga perusahaan yang menganggap jam kerja dari seorang tenaga kerja merupakan bentuk loyalitas dari seorang tenaga kerja terhadap perusahaan. Oleh karena itu, jam kerja berkemungkinan akan mempengaruhi pendapatan dari seorang tenaga kerja.

**Tabel 1.2 Jumlah Persentase Jam Kerja Tenaga Kerja di Kota  
Padang Tahun 2019**

<b>Jam Kerja</b>	<b>Jumlah Tenaga Kerja</b>	<b>%</b>
>35	674	77.03
<35	201	22.97
Total	875	100

*Sumber: Sakernas 2019, data diolah*

Pada tabel diatas terlihat bahwa jumlah tenaga kerja yang jam kerjanya <35 jam seminggu adalah sebanyak 674 orang dan jika di persentasekan menjadi 77,03% sedangkan jumlah tenaga kerja yang jam kerjanya <35 jam seminggu adalah sebanyak 201 orang dan jika di persentasekan menjadi 22,97%.

Selain umur, jenis kelamin dan jam kerja, pendapatan tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya status pekerjaan. Besar kecilnya pendapatan dapat dipengaruhi oleh status pekerjaan yang saat ini sedang dilakukan. Status pekerjaan adalah jenis pekerjaan kedudukan seseorang dalam melakukan pekerjaan. Status pekerjaan itu sendiri tergolong dua kelompok yaitu formal dan informal.

Jika dilihat dari status pekerjaanya, tingkat pendapatan pekerja formal dan informal mengalami perbedaan. Pekerja informal dianggap memiliki pendidikan yang kurang sehingga produktivitasnya rendah sehingga menyebabkan pendapatan yang diperoleh pun rendah.

**Tabel 1.3 Jumlah Angkatan Kerja Yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Pada Tahun 2019**

<b>Status Pekerjaan</b>	<b>Jumlah Tenaga Kerja</b>	<b>%</b>
Formal	612	69.94
Informal	263	30.06
Total	912	100

*Sumber: Sakernas 2019, data diolah*

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa kelompok tenaga kerja lebih banyak yang bekerja di sektor formal dibandingkan sektor informal. Adapun tenaga kerja yang bekerja di sektor formal yaitu sebanyak 612 orang dan jika di persentasekan menjadi 69.94%, sedangkan tenaga kerja yang bekerja di sektor informal yaitu sebanyak 263 orang dan jika di persentasekan menjadi 30.06%.

Tingkat pendidikan yang mampu diraih seseorang menentukan keberhasilan dalam memperoleh pekerjaan dengan pendapatan yang tinggi. Karena pendidikan yang diraih berkaitan dengan pekerjaan sehingga berpengaruh terhadap pendapatan yang diterima (Russicaria & Djayastra, 2014). Tingkat Pendidikan yang dimiliki menyebabkan seseorang mampu untuk membagi atau menspesialisasi pekerjaan sesuai dengan tingkat kemampuan yang dimiliki. Seseorang yang memiliki pendidikan tinggi tentunya akan memilih pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki agar mampu melaksanakan pekerjaan tersebut dan memperoleh hasil yang maksimal (Widyastuti, 2012)

Pendidikan dianggap mampu memperbaiki taraf hidup seseorang. Pendidikan dilakukan untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki. Seseorang

akan lebih selektif dalam menentukan jenis pekerjaan atau lapangan pekerjaan, apabila memiliki tingkat pendidikan yang lebih tinggi, karena mereka mempertimbangkan penghasilan yang akan diperoleh (Seran, 2015).

Berdasarkan latar belakang diatas maka dari itu peneliti tertarik untuk mengkaji mengenai pendapatan tenaga kerja di kota padang lebih dalam lagi dan peneliti ingin mengupas permasalahan ini kedalam penelitian yang berjudul **“PENGARUH UMUR, JENIS KELAMIN, JAM KERJA, STATUS PEKERJAAN, DAN PENDIDIKAN TERHADAP PENDAPATAN TENAGA KERJA DIKOTA PADANG”**

#### **B. Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka dapat di rumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh umur terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang?
2. Bagaimana pengaruh jenis kelamin terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang?
3. Bagaimana pengaruh jam kerja terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang?
4. Bagaimana pengaruh status pekerjaan terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang?
5. Bagaimana pengaruh pendidikan terhadap pendapatan tenaga kerja di Kota Padang?



6. Bagaimana pengaruh umur, jenis kelamin, jam kerja, status pekerjaan, pendidikan secara bersama sama terhadap pendapatan tenaga kerja dikota Padang?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang yang telah di kemukakan, maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh dari umur terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang
2. Untuk mengetahui pengaruh dari jenis kelamin terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang
3. Untuk mengetahui pengaruh dari jam kerja terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang
4. Untuk mengetahui pengaruh dari status pekerjaan terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang?
5. Untuk mengetahui pengaruh dari pendidikan terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang?
6. Untuk mengetahui pengaruh dari umur, jenis kelamin, status pekerjaan, jam kerja, pendidikan terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang?

#### **D. Kegunaan Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teoritis maupun secara empiris, berikut manfaat yang diharapkan penulis:

1. Bagi penulis

Untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan meraih gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Ilmu Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang serta untuk menambah wawasan penulis dalam pembuatan penelitian ilmiah. Penelitian ini diharapkan dapat menambah kajian teoritis mengenai pengaruh umur, status pekerjaan dan jam kerja terhadap pendapatan tenaga kerja di kota Padang, serta juga membuka kemungkinan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut tentang masalah pendapatan ditengah masyarakat.

2. Bagi Pemerintah

Sebagai bahan pertimbangan bagi pemerintah dalam hal merumuskan kebijakan yang berhubungan dengan perencanaan peningkatan kualitas tenaga kerja di Kota Padang.

3. Bagi Ilmu Pengetahuan

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan regrensi atau informasi yang berguna bagi penelitian selanjutnya yang mengkaji terkait dengan pendapatan tenaga kerja.