

## ABSTRAK

Judul : Motivasi Kerja Karyawan dan Implikasinya terhadap Layanan Bimbingan dan Konseling  
Peneliti : Weni Yuliani (11055506/2011)  
Pembimbing : 1. Dra. Khairani, M.Pd., Kons.  
2. Drs. Asmidir Ilyas, M.Pd., Kons.

Sumber daya manusia di perusahaan atau yang biasa disebut dengan karyawan merupakan aset utama yang berperan untuk mencapai tujuan perusahaan dengan maksimal. Untuk dapat mencapai hal tersebut karyawan membutuhkan motivasi kerja agar mereka dapat bekerja dengan baik. Namun dari data awal diketahui motivasi karyawan belum sebagaimana mestinya seperti adanya karyawan yang kurang disiplin, tidak tekun dalam bekerja dan melalaikan tanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan motivasi kerja karyawan PT Radio Suara Singgalang Mahimbau (SUSHI) FM Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif yang akan mendeskripsikan motivasi kerja karyawan di radio Sushi FM Padang dan implikasinya terhadap layanan bimbingan dan konseling. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan radio Sushi FM Padang yang berjumlah 41 orang dan pengumpulan data dengan menggunakan angket. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik persentase.

Temuan penelitian mengungkapkan (1) motivasi kerja karyawan berdasarkan arah perilaku berada pada kategori sedang. (2) Motivasi kerja karyawan berdasarkan tingkat usaha berada pada kategori sedang. (3) Motivasi kerja karyawan berdasarkan tingkat usaha berada pada kategori sedang. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan konselor dapat memberikan layanan informasi, layanan konseling perorangan, layanan bimbingan kelompok dan layanan konseling kelompok sebagai bentuk implikasi dari pelaksanaan layanan bimbingan dan konseling.