

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Kerja dan Umur Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Grafika Jaya Sumbar

Oleh : Aulia Zikri/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan kerja dan Umur karyawan terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Grafika Jaya Sumbar. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel bebas yaitu kepemimpinan, pelatihan kerja dan umur karyawan dan satu variabel terikat yaitu kepuasan kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian kausatif yaitu bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Grafika Jaya Sumbar. Penetapan sampel diambil secara *Proportional Stratified Random Sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan induktif melalui teknik analisis regresi berganda serta uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0,144 ($0,144 > 0,05$), (2) pelatihan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan umur karyawan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dengan taraf signifikan 0,273 ($0,273 > 0,05$).

Berdasarkan hasil penelitian disarankan agar untuk variabel pelatihan kerja karyawan pada PT Grafika Jaya Sumbar, ada indikator yang perlu mendapat perhatian, yaitu hadir sesuai dengan jadwal yang ditentukan. Ini dibutuhkan keinginan dan niat dari karyawan itu sendiri. Apabila karyawan tersebut dapat hadir sesuai dengan jadwal pelatihan yang diadakan, maka ilmu yang bisa diserap akan lebih optimal secara langsung nantinya akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan itu sendiri. Dengan baiknya kinerja karyawan tersebut dalam bekerja, maka akan terciptanya kepuasan kerja dalam bekerja.