

ABSTRAK

Judul : **Persepsi Pegawai tentang Pembinaan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi**

Penulis : **RENSI ELVIA RAHMI**

Pembimbing : **1. Dr. Rifma, M, Pd**
2. Dr.Ahmad Sabandi, M. Pd

Penelitian ini dilatar belakangi oleh untuk mengetahui bagaimana persepsi pegawai tentang pembinaan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran tentang : (1) pembinaan tanggung jawab pegawai, (2) pembinaan kreatifitas pegawai, (3) pembinaan kerjasama pegawai, (4) pembinaan motivasi pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.

seluruh pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang berjumlah 104 orang. Sedangkan yang menjadi sampel penelitian sebanyak 58 orang yang pengambilannya berdasarkan rumus cochrane. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *Proportionate stratified random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket yang disusun dalam bentuk 5 Skala Likert dengan 5 (lima) alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), tidak pernah (TP) yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa : (1) persepsi pegawai tentang pembinaan tanggung jawab pegawai berada pada kategori baik (4,01), (2) persepsi pegawai tentang pembinaan kreatifitas pegawai berada pada kategori baik (3,67), (3) persepsi pegawai tentang pembinaan kerjasama pegawai berada pada kategori cukup baik (3,53), (4) persepsi pegawai tentang pembinaan motivasi pegawai berada pada kategori cukup baik (3,34). Ini berarti pembinaan kinerja pegawai oleh pimpinan dalam pelaksanaan tugas tanggung jawab pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Padang terlaksana dengan baik (3,63). Namun perlu ada peningkatan untuk pembinaan kinerja pegawai dalam pelaksanaan tugas pegawai agar lebih terarah dan sesuai dengan tujuan yang diharapkan.