

ABSTRAK

Judul : Hubungan Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Pegawai di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat
Penulis : Febry Melia Sari
NIM/BP : 17894/ 2010
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Pembimbing : 1. Dra. Ermita, M.Pd
2. Drs. Irsyad, M.Pd

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat bahwa motivasi kerja pegawai di indikasikan rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai, salah satunya adalah kepemimpinan dari atasan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja pegawai, kepemimpinan yang dilakukan atasan, dan ada tidaknya hubungan yang berarti antara kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan yang berarti antara kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat”.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat yang berjumlah 89 orang. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan rumus *Cochran* sehingga didapat sampel penelitian berjumlah 55 orang. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert dengan alternatif jawaban selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR) dan tidak pernah (TP) yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji coba angket diperoleh angka validitas motivasi kerja sebesar 0,81 dan angka reliabilitasnya sebesar 0,92. Kepemimpinan angka validitasnya sebesar 0,672 dan reliabilitasnya sebesar 0,942. Data dianalisis secara manual dengan rumus tata jenjang spearman rank untuk mencari validitas dan rumus alfa conbach untuk mencari angka reliabilitas.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat berada pada kategori cukup baik (72,35%) dari skor ideal; (2) motivasi kerja pegawai di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat berada pada kategori tinggi (83,03%) dari skor ideal; (3) terdapat hubungan yang berarti antar kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat dimana $t_{hitung} = 2,94 > t_{tabel} = 2,390$ pada taraf kepercayaan 99%. Artinya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai dan motivasi kerja pegawai menentukan kepemimpinan di Bagian Asisten Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Barat dengan besarnya koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,37 > r_{tabel} = 0,345$ pada taraf kepercayaan 99%.