

## **ABSTRAK**

**Pengaruh Pengawasan Manajer dan Hubungan Interpersonal Terhadap Disiplin Kerja Pegawai dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi.**

Oleh : Adrianto/2012

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (1) Pengaruh pengawasan manajer terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi, (2) Pengaruh pengawasan manajer terhadap disiplin kerja pegawai melalui hubungan interpersonal pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi, (3) Pengaruh hubungan interpersonal terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi.

Jenis Penelitian ini tergolong pada penelitian kausatif dengan populasi pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi. Sampel penelitian diambil berjumlah 76 orang. Data primer dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner yang disebar kepada responden, sedangkan data sekunder yaitu data yang terkait dengan objek penelitian yang disajikan oleh pihak lain. Teknik analisis data yang dipakai adalah analisis deskriptif dan analisis induktif dengan menggunakan teknik analisis jalur.

Temuan penelitian ini adalah: (1) terdapat pengaruh yang signifikan pengawasan manajer terhadap hubungan interpersonal pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi, (2) terdapat pengaruh yang signifikan pengawasan manajer terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi, (3) tidak terdapat pengaruh yang signifikan hubungan interpersonal terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi, (4) terdapat pengaruh yang signifikan pengawasan manajer dan hubungan interpersonal terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bukittinggi. Sumbangan pengawasan manajer terhadap disiplin kerja adalah sebesar 7,78%, dengan pengaruh langsung sebesar 7,3% dan 0,48% nya merupakan pengaruh tidak langsung, sementara sumbangan hubungan interpersonal terhadap disiplin kerja adalah sebesar 0,17 %.

Penulis menyarankan kepada perusahaan agar harus mampu mengoptimalkan pengawasan manajer dan manajer memberikan perhatian yang baik kepada pegawainya, sehingga secara tidak langsung akan mempengaruhi disiplin kerja pegawai dan tujuan dari organisasi akan tercapai.