

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PENYANDANG
DISABILITAS DI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

*Disusun dan diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Strata Satu (S1) Pada Program Studi Ilmu Ekonomi Fakultas
Ekonomi Universitas Negeri Padang*



Disusun Oleh :

Muhammad Hafizh

2018/18060043

DEPARTEMEN S1 EKONOMI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2022

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS DI
SUMATERA BARAT

Nama : Muhammad Hafizh
BP/NIM : 2018/18060043
Keahlian : Ekonomi Publik
Jurusan : Ilmu Ekonomi
Fakultas : Ekonomi

Padang, Januari 2023

Mengetahui,
Kepala Departmen Ilmu Ekonomi



Dr. Novya Zulfa Riani, S.E, M.Si
NIP. 19711104 200501 2 001

Disetujui dan Disahkan Oleh :
Pembimbing



Mike Triani, SE, MM
NIP. 198401292009122002

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

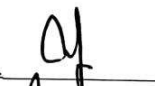


*Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Padang*

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PENYANDANG
DISABILITAS DI PROVINSI SUMATERA BARAT**

Nama : Muhammad Hafizh
NIM/TM : 18060043/2018
Jurusan : Ilmu Ekonomi
Keahlian : Ekonomi Publik
Fakultas : Ekonomi

Padang, November 2022

Tim Penguji :

No	Jabatan	Nama	Tanda Tangan
1	Ketua	: Mike Triani, SE, MM	1. 
2	Anggota	: Dr. Doni Satria, SE, M.SE	2. 
3	Anggota	: Isra Yeni, SE, M.SE	3. 

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : MUHAMMAD HAFIZH
Nim/Th. Masuk : 18060043/2018
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta/ 21 Oktober 2000
Jurusan : Ilmu Ekonomi
Keahlian : Ekonomi Publik
Fakultas : Ekonomi
Alamat : Jln. Akagani Komplek Veteran Guguak Randah, Guguak bulek
Bukittinggi
No. Hp/Telephone : 082246332961
Judul Skripsi : Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas di Sumatera Barat.

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis / skripsi ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik / sarjana baik di UNP maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis / skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan tim pembimbing.
3. Pada karya tulis / skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan daftar pustaka.
4. Karya tulis / skripsi ini Sah apabila telah ditandatangani asli oleh tim pembimbing, tim penguji dan ketua program studi.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran di dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena karya tulis / skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Padang, 4 Oktober 2022



Muhammad Hafizh

MUHAMMAD HAFIZH
18060043

ABSTRAK

Muhammad Hafizh (18060043) : Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Disabilitas di Sumatera Barat Skripsi Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang Dibawah Bimbingan Ibu Mike Triani, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis penyerapan tenaga kerja disabilitas di Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini menggunakan data primer hasil SAKERNAS tahun 2020. Model regresi logistik digunakan untuk mengetahui partisipasi tenaga kerja disabilitas di Sumatera Barat.

Hasil penelitian terhadap penyandang disabilitas berjenis kelamin laki laki dibandingkan perempuan cenderung lebih tinggi berpartisipasi dalam bekerja, disabilitas lebih tua cenderung memilih untuk bekerja, jumlah jam kerja mempengaruhi partisipasi dalam bekerja, dan disabilitas wilayah pedesaan cenderung bekerja dipandingkan perkotaan. Penggolongan faktor berdasar jenis disabilitas menunjukkan disabilitas melihat, disabilitas mendengar dan disabilitas berjalan cenderung berpartisipasi bekerja.

Kesempatan bekerja bagi penyandang disabilitas dapat lebih terbuka apabila pemerintah berupaya untuk memberikan edukasi ketrampilan pada penyandang disabilitas sehingga dapat dipekerjakan. Selain itu, perusahaan baik privat maupun milik pemerintah diharapkan untuk memeberikan fasilitas khusus dan alokasi pekerjaan yang sesuai dengan tingkat penawaran dari tenaga kerja penyandang disabilitas.

Kata Kunci: Partisipasi Tenaga Kerja, Disabilitas, Regresi Logistik

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah *robbil'alam*, puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "*Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas di Sumatera Barat*". Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Srata Satu (S1) pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Jurusan Ilmu Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Dalam penulisan Skripsi ini penulis menyadari bahwa terdapat banyak kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga masalah yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Ibu Mike Triani, S.E, M.M selaku pembimbing yang telah sabar, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam memberikan bimbingan, motivasi, arahan dan saran yang sangat berharga kepada penulis.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Idris, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberikan fasilitas-fasilitas dan izin dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Novya Zulva Riani, SE., M.Si selaku Ketua Departemen Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang dan Bapak Dr. Joan Marta, SE., M. Si selaku Sekretaris Departemen Ilmu Ekonomi Universitas

Negeri Padang yang telah memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Ibu Mike Triani, SE., MM selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, motivasi serta materi dan penuh sabar mendengar keluhan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi serta penulisan skripsi ini
4. Bapak Dr. Doni Satria SE, M.SE selaku penguji I yang telah memberikan ilmu, masukan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini
5. Ibu Isra Yeni, SE, M.SE selaku penguji II yang telah memberikan ilmu, masukan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Departemen Ilmu Ekonomi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat, pengetahuan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan studi serta penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi yang telah membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini.
8. Kak Lidya selaku Admin Departemen Ilmu Ekonomi yang telah banyak membantu urusan kelulusan kompre dan wisuda serta hal-hal yang terkait skripsi ini
9. Teristimewa kedua orang tua saya, Bapak Erwin dan Ibu Reny Chaidir, serta keluarga besar atas segala dukungan, motivasi, inspirasi, perjuangan, dan doa-doa yang tak terhingga.
10. Saudara kandungku tersayang Nurrahma dan Fajri Dzaky atas segala dukungan, semangat, dan doa-doa selama ini.

11. Bapak dan Ibu Staff Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang memberikan penulis kemudahan dalam mendapatkan referensi.
12. Teman-teman seperjuangan Magang Dinsos Program MBKM, Sandra, Nisa, Kiky, Tina, Sausan dan Fadhly selama menjalani kegiatan magang
13. Teman-teaman seperjuangan Bryan dan Kak Cici yang selalu membantu dan menemani menulis baik dalam keadaan senang maupun susah.
14. Teman-teman seluruh angkatan dari Jurusan Ilmu Ekonomi dan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, atas pengalaman dan pembelajaran yang dapat dipetik semasa kuliah.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Dengan kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna oleh karena itu penulis mengharapkan saran serta kritik yang sifatnya membangun. Penulis berharap skripsi ini bisa bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya. Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Padang, 18 Desember 2022

Penulis,

Muhammad Hafizh

DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR PERSAMAAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penulisan.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS	7
A. Kajian Teori.....	7
1. Teori Penyerapan Tenaga Kerja	7
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja.....	10
3. Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	18
4. Teori Disabilitas.....	23
5. Penyerapan Tenaga Kerja Disabilitas.....	26
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Konseptual	31
D. Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Tempat dan Waktu Penelitian	34
C. Jenis dan Sumber Data	35
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Variabel Penelitian.....	36

1. Variabel Bebas.....	36
2. Variabel Terikat.....	36
F. Definisi Operasional Variabel	36
G. Teknik Analisis Data	38
1. Analisis Deskriptif.....	38
2. Analisis Induktif	39
1) Analisis Regresi Logistik	39
1. Uji Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Hasil Penelitian.....	44
a. Gambaran Umum Daerah Penelitian	44
b. Kondisi Geografis Provinsi Sumatera Barat	44
c. Keadaan Penduduk Sumatera Barat	45
d. Deskripsi Variabel Partisipasi tenaga kerja	46
Analisis Induktif.....	51
1 Uji Hipotesis.....	56
1) Uji <i>Likelihood Ratio</i> (Uji G)	56
2) Uji Wald (Z Statistik)	57
3) Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of fit</i>).....	62
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
1. Pengaruh Variabel Faktor Internal Terhadap Partisipasi Tenaga Kerja Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat	63
2. Pengaruh Variabel Faktor Eksternal Terhadap Partisipasi Tenaga Kerja Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat.....	65
3. Pengaruh Jenis Disabilitas Terhadap Partisipasi Tenaga Kerja Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat	69
BAB V PENUTUP	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	74
Daftar Pustaka.....	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Proporsi Disabilitas Dewasa Umur 15 – 59 Tahun Menurut Provinsi Tahun 2020	2
Gambar 1.2. Penyandang Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2020.....	4
Gambar 2.1. Kurva Permintaan Tenaga Kerja	19
Gambar 2.2. Kurva Penawaran Tenaga Kerja	21
Gambar 2.3. Kerangka Konseptual.....	32

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Defenisi Operasional Variabel	37
Tabel 4.1. Persentase Tenaga Kerja Disabilitas yang Menjadi Responden Penelitian di Provinsi Sumatra Barat	47
Tabel 4.2 .Persentase Variabel Bebas Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat 2020	48
Tabel 4.3. Hasil Pendugaan Parameter, Regresi Probit Mutinomial dan Uji Wald Partisipasi Tenaga Kerja Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2020	52
Tabel 4.4. Uji G dan Koefisien Partisipasi Tenaga Kerja disabilitas di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2020	56
Tabel 4.5. Hasil Uji Likelihood Ratio (G) Penyerapan Tenaga Kerja Tahun 2020	37

DAFTAR PERSAMAAN

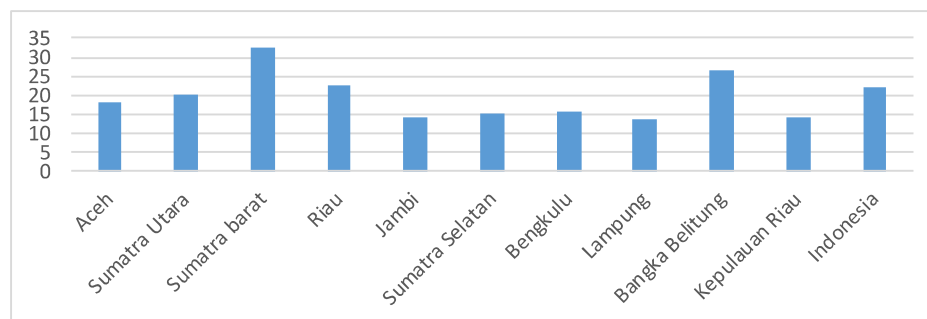
	Halaman
Persamaan 2.1.....	8
Persamaan 2.2.....	9
Persamaan 3.1.....	39
Persamaan 3.2.....	39
Persamaan 3.3.....	40
Persamaan 3.4.....	40
Persamaan 3.5.....	40
Persamaan 3.6.....	40
Persamaan 3.7.....	40
Persamaan 3.8.....	40
Persamaan 3.9.....	41
Persamaan 3.10.....	42
Persamaan 3.11.....	42
Persamaan 4.1.....	52
Persamaan 4.2.....	52

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penyandang disabilitas merupakan kelompok minoritas dalam strata sosial. Mereka merupakan masyarakat yang selama ini terpinggirkan dalam berbagai aspek kehidupan bermasyarakat. Penyandang disabilitas memiliki kedudukan, hak, dan kewajiban yang sama dengan masyarakat pada umumnya. Prinsip persamaan (*equality*) yang menekankan pada hak-hak masyarakat berkelainan untuk mendapatkan kebutuhan hidup sesuai dengan orang lain seperti memilih pola hidup, mendapat pekerjaan, dan mengatur diri sendiri dalam waktu luang.

Kondisi itu membuat penyandang disabilitas menjadi bagian yang terpisahkan dari masyarakat secara umum, yang kemudian didalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara, baik langsung maupun tidak langsung penyandang disabilitas di Sumatera Barat masih banyak hak-haknya belum terpenuhi secara maksimal.



Sumber: Riset Kesehatan Dasar, 2020

Gambar 1.1 Proporsi Disabilitas Dewasa Umur 15 – 59 Tahun Menurut Provinsi Tahun 2020

Berdasarkan Gambar 1.1 di atas, dari data survei kesehatan dasar yang dilakukan oleh Kementerian Kesehatan, yang menunjukkan rasio penduduk usia dewasa yang tergolong sebagai disabilitas, Sumatra Barat menjadi provinsi dengan proporsi disabilitas tertinggi di Sumatra sebesar 32,4 % dari total penduduknya. Provinsi dengan proporsi terendah yaitu provinsi Lampung sebesar 13,8 %. Proporsi disabilitas umur 15 sampai 59 di Indonesia yaitu sebesar 22 %.

Dalam Survei Sosial Ekonomi Nasional (SUSENAS) 2017, jumlah penyandang disabilitas berada di angka 14,8 % dari total penduduk. Sedangkan dalam Survei Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS) 2018, jumlah penyandang disabilitas sebanyak 17,95%. Angka tersebut sama dengan sebanyak 8,8% dari total penduduk usia kerja di Indonesia.

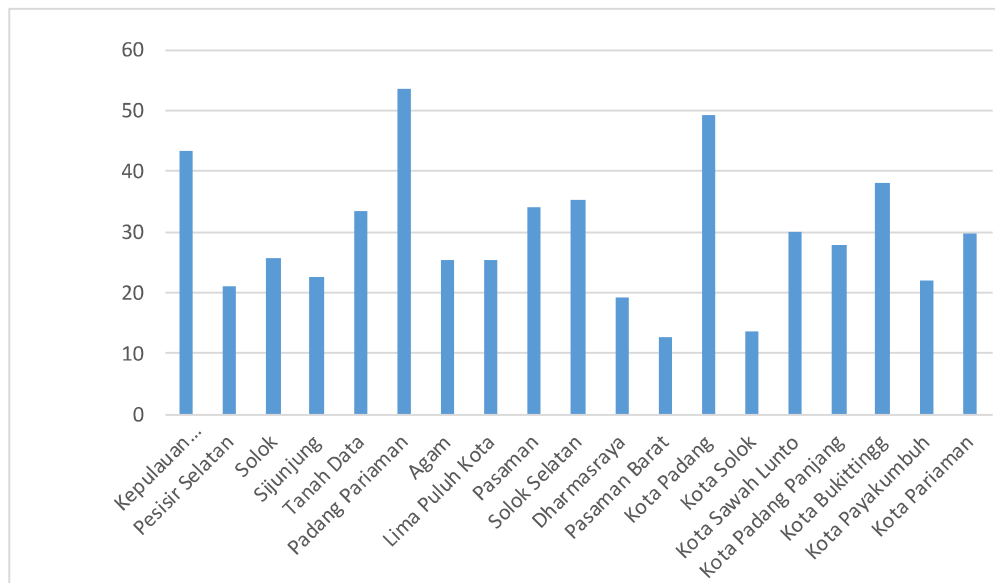
Beberapa riset menemukan bahwa angka partisipasi tenaga kerja disabilitas dalam (Adioetomo, 2014), tingkat keparahan disabilitas mempengaruhi kesempatan untuk masuk dalam dunia kerja, yang mana penyandang disabilitas yang lebih parah memiliki kesempatan lebih rendah 3,5 kali dibandingkan penyandang disabilitas ringan.

Menurut Effendi dan Yunianto (2017), banyaknya jumlah penyandang disabilitas di dunia maupun di Indonesia tidak membuat penyandang disabilitas otomatis mempunyai akses dalam bidang pekerjaan. Tidak adanya akses ke dalam dunia kerja menyebabkan tingginya tingkat pengangguran bagi para penyandang disabilitas. Namun mayoritas penyandang disabilitas bahkan tidak

mendapatkan kesempatan untuk memperoleh pekerjaan karena berbagai macam hambatan.

Dalam uraian diatas, diketahui bahwa dalam penyerapan tenaga kerja di Sumatera barat dipengaruhi oleh berbagai faktor. Faktor internal yaitu Jenis kelamin dan usia berikutnya faktor eksternal yaitu klasifikasi tempat tinggal, jumlah jam kerja, dan lama pendidikan serta tingkat keparahan atau jenis disabilitas yang menentukan keputusan tenaga kerja disabilitas dalam bekerja.

Keterbatasan penyandang disabilitas yang perlu diperhatikan bukan hanya akses berupa batasan kemampuan untuk dapat menyaingi para pencari kerja lain yang tidak memiliki keterbatasan namun akses terhadap pendidikan serta informasi ketersediaan juga menjadi penghalang bagi penyandang disabilitas di Indonesia untuk mendapatkan pekerjaan.



Sumber: Laporan Provinsi Sumatera Barat (Publikasi RISKESDAS) 2018

Gambar 1.2 Penyandang Disabilitas di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2020

Pada tahun 2020, Kota Padang menjadi daerah yang memiliki penyandang disabilitas dengan proporsi kedua tertinggi yaitu 49,27 % dengan urutan nomor dua di provinsi Sumatera Barat setelah Padang Pariaman. Jumlah penyandang disabilitas sebesar 53,14 % di Sumatera Barat harus diimbangi dengan tersedianya lapangan pekerjaan oleh perusahaan yang mau dan mampu menyerap tenaga kerja penyandang disabilitas dalam pasar tenaga kerja disabilitas di Sumatera Barat.

Penyandang disabilitas juga termasuk didalamnya yaitu angkatan kerja yang membutuhkan pekerjaan untuk mendapatkan upah guna menghidupi kehidupannya sehari-hari. Dalam studi yang dilakukan oleh *organization for economic cooperation and development* (OECD) pada tahun 2010 menunjukkan gap yang tinggi antara partisipasi tenaga kerja pada penyandang disabilitas dan non-disabilitas. Studi tersebut juga menyebutkan bahwa penyandang disabilitas memiliki kesempatan 3 kali lebih rendah untuk berpartisipasi dalam pasar tenaga kerja (Mizunoya & Mitra, 2013).

Berdasarkan latar belakang diatas penulis tertarik dan bertujuan untuk mengetahui partisipasi penyandang disabilitas dalam pasar tenaga kerja pada pasar tenaga kerja disabilitas di Sumatera Barat dengan judul “Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas di Sumatera Barat”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti pada penelitian ini adalah sejauh mana pengaruh variabel faktor internal yaitu jenis kelamin dan umur, faktor eksternal yaitu jumlah jam kerja, klasifikasi tempat tinggal dan lama pendidikan, serta jenis disabilitas berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja disabilitas di Provinsi Sumatera Barat?

C. Tujuan Penulisan

Berdasarkan rumusan masalah diatas tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh variabel faktor internal yaitu jenis kelamin dan umur, faktor eksternal yaitu jumlah jam kerja, klasifikasi tempat tinggal dan lama pendidikan, serta jenis disabilitas berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja disabilitas di Provinsi Sumatera Barat.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis, penelitian ini merupakan tambahan wawasan ilmu pengetahuan, sehingga penulis dapat mengembangkan ilmu yang di peroleh selama mengikuti perkuliahan.
2. Masyarakat Akademis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan gambaran mengenai penyerapan tenaga kerja disabilitas di Provinsi Sumatera Barat.

3. Pemerintah Terkait (*Stakeholder*), hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi kebijakan dalam perencanaan peningkatan dan kesetaraan kualitas tenaga kerja Disabilitas.
4. Bahan untuk peneliti selanjutnya, sebagai bahan pertimbangan penelitian lebih lanjut dan menambah keilmuan dalam bidang penelitian.
5. Sebagai salah satu syarat penulis untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada jurusan Ilmu ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.