

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT GUGUAK
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

Skripsi

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memenuhi Gelar Sarjana Pendidikan
(S1) pada Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Padang*



Fanny Agustin

17053127

**ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

2022

ABSTRAK

Fanny Agustin (17053127/2017). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota

Pembimbing : Sri Arita S,Pd. M.Pd.E

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh fasilitas kerja dan beban kerja terhadap motivasi kerja pegawai kantor Camat Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota. Jenis Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif menggunakan SPSS. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan angket. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor Camat Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota yang berjumlah 35 orang. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Uji coba instrument menggunakan validias dan reliabilitas. Analisis data dengan analisis deskriptif dan induktif menggunakan uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Hasil dari penelitian ini adalah (1) fasilitas kerja dan beban kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dengan hasil ($\text{sig } 0,000 < 0,05$). (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan fasilitas kerja terhadap motivasi kerja pegawai dengan hasil ($\text{sig } 0,004 < 0,05$). (3) Terdapat pengaruh negative dan signifikan beban kerja terhadap motivasi kerja pegawai dengan hasil ($\text{sig } 0,002 < 0,05$). Berdasarkan hasil penelitian, untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai diharapkan kantor dapat menyediakan fasilitas kerja yang memadai sesuai dengan kebutuhan pegawai. Serta lebih memperhatikan beban kerja yang diberikan supaya pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu.

Kata Kunci :Fasilitas Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja

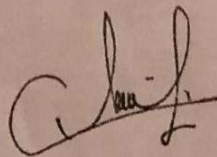
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT GUGUAK
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

Nama : Fanny Agustin
BP/NIM : 2017/17053127
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Jurusan : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Padang

Disetujui oleh :
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi

Padang, September 2022
Pembimbing



Tri Kurniawati, S.Pd, M.Pd
NIP. 19820311 200501 2 005



Sri Arita, S.Pd, M.Pd.E
NIP. 19690102 200312 2 003

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

*Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Padang*

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT GUGUAK
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

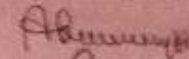
Nama : Fanny Agustin
BP/NIM : 2017/17053127
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Jurusan : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Padang

Padang, September 2022

Tim Penguji :

No	Nama	Jabatan
1.	Sri Arita S.Pd, M,Pd.E	Ketua
2.	Dra. Armida S, M,Si	Anggota
3.	Dr. Dessi Susanti, S.Pd, M.Pd	Anggota







SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fanny Agustin
Nim/ Tahun Masuk : 17053127 /2017
Tempat/Tanggal Lahir : Kuranji, 15 Agustus 1998
Jurusan/Keahlian : Pendidikan Ekonomi/ Adminitrasi Perkantoran
Fakultas : Ekonomi
Nomor Hp : 081371077754
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis (skripsi) saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik (sarjana), baik di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang maupun Program Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Karya tulis/skripsi ini sah apabila telah ditanda tangani Asli oleh Tim Pembimbing, Tim Penguji dan Ketua Jurusan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena karya tulis/skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Padang, September 2022
Yang menyatakan


Fanny A
Fanny Agustin
NIM. 17053127

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena dengan rahmat-Nya dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota”. Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, karena beliau kita dapat mempelajari ilmu pengetahuan seperti saat ini.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana di Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini antara lain:

1. Ibu Ibu Sri Arita S.Pd, M.Pd.E selaku pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran dan kesabaran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan selama masa perkuliahan.
2. Ibu Dra. Armida S, M.Si selaku penguji I dan Ibu Dessi Susanti S.Pd, M.Pd selaku penguji II yang telah memberikan kritik dan saran yang sangat membangun untuk perbaikan skripsi ini.
3. Ibu Tri Kurniawati S.Pd, M,Pd selaku ketua jurusan Pendidikan Ekonomi yang telah memberi kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak pimpinan dan seluruh dosen beserta karyawan/wati, jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
5. Teristimewa kedua orang tua mama dan papa yang telah memberikan dukungan moril dan materil serta dorongan untuk keberhasilan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Pegawai kantor camat yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini
7. Teman-teman seperjuanganyang telah memberikan dukungan serta semangat.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan mendapat balasan bernilai ibadah dari Allah SWT. Penulis telah berusaha menghasilkan karya ini sebaik mungkin, maka jika masih terdapat kekeliruan yang luput dari koreksi, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Padang, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA KONSEPTUAL HIPOTESIS ...	10
A. Kajian Teori	10
1. Motivasi kerja	10
2. Fasilitas Kerja	16
3. Beban Kerja	23
4. Hubungan Antar Variabel	30
B. Penelitian Relevan	33
C. Kerangka Konseptual	35
D. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Tempat dan Waktu Penelitian	39
C. Populasi dan Sampel	39
D. Jenis dan Sumber Data	40
F. Teknik Pengumpulan Data	40
G. Definisi Operasional Variabel	41
H. Instrumen Penelitian	43
I. Uji Coba Instrumern	45
J. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian	50
1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	50
2. Karakteristik Responden	57
3. Analisis Hasil Penelitian	59
B. Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.indikator rendahnya motivasi pegawai saat menyelesaikan pekerjaan.....	3
Tabel 2.fasilitas kerja yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai.....	4
Tabel 3.studi pendahuluan beban kerja.....	6
Tabel 4. Populasi kantor kecamatan guguk kabupaten lima puluh kota	39
Tabel 5.alternatif jawaban setiap variabel.....	44
Tabel 6.kisi kisi instrumen	44
Tabel 7.kategori TCR.....	48
Tabel 8.Hasil uji validitas instrumen	49
Tabel 9.kriteria besarnya koefisien reliabilitas	50
Tabel 10. Uji reliabilitas	50
Tabel 11.karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	58
Tabel 12. Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	58
Tabel 13.karakteristik responden berdasarkan bidang kerja	58
Tabel 14. Deskriptif keseluruhan variabel	59
Tabel 15. Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja	60
Tabel 16. Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja pegawai berdasarkan indikator	61
Tabel 17. Distribusi frekuensi variabel fasilitas kerja pegawai	63
Tabel 18. Distribusi frekuensi variabel fasilitas kerja berdasarkan indikator	64
Tabel 19. Distribusi frekuensi variabel beban kerja.....	66
Tabel 20. Distribusi frekuensi variabelbeban kerja berdasarkan indikator	67
Tabel 21.uji normalitas.....	69
Tabel 22.uji heterokedastisitas	70
Tabel 23.uji multikolinieritas	71
Tabel 24.analisis regresi berganda	71
Tabel 25. Uji f	73
Tabel 26. Uji t	74
Tabel 27.koefisien determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	36
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Uji Penelitian	96
Lampiran 2. Tabulasi Uji Penelitian	101
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	104
Lampiran 4. Uji Prasyarat dan Uji Hipotesis.....	106
Lampiran 5. Dokumentasi.....	109

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pegawai Negeri Sipil berkedudukan sebagai unsur aparatur Negara yang bertugas untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat secara professional, jujur, adil dan merata dalam penyelenggaraan tugas negara, pemerintah dan pembangunan kepada masyarakat. Untuk dapat melaksanakan tugas dengan baik, maka pembinaan pegawai diarahkan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar memiliki sikap dan perilaku yang berintikan pengabdian, kejujuran, tanggung jawab, disiplin serta wibawa sehingga dapat memberikan pelayanan sesuai tuntutan perkembangan masyarakat.

Setiap organisasi atau instansi pemerintahan menginginkan pegawainya memiliki motivasi kerja yang tinggi, sehingga akan berdampak positif pada output yang dihasilkan. Motivasi kerja adalah sikap mental yang mampu memberikan dorongan bagi seseorang untuk dapat bekerja lebih baik. Pegawai yang memiliki motivasi kerja akan senantiasa berusaha sekuat tenaga untuk melaksanakan tugasnya dengan sungguh-sungguh dan bersemangat, sehingga optimalisasi pekerjaan dapat ditingkatkan secara efektif dan efisien. Jika pegawai memiliki motivasi kerja yang rendah akan berdampak terhadap tidak efektifnya pegawai dalam melaksanakan pekerjaan. Dengan demikian motivasi menjadi salah satu faktor yang penting dalam rangka mendukung

tercapainya tugas dari fungsi organisasi. Dengan motivasi yang tepat pegawai akan terdorong untuk berbuat semaksimal mungkin dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota adalah suatu lembaga instansi pemerintah yang di pimpin oleh camat dan dibantu oleh beberapa seksi untuk menjalankan pemerintahan di wilayah kecamatan dan bertugas dalam melaksanakan sebagian kewenangan pemerintahan kabupaten di wilayah kerjanya, yang mencakup bidang ekonomi, pembangunan, kesejahteraan rakyat dan pembinaan kehidupan masyarakat serta urusan pelayanan umum lainnya yang diserahkan oleh Bupati.

Setiap pegawai memiliki motivasi tersendiri dalam menyelesaikan tugasnya. Motivasi kerja pegawai dapat bersumber dari dalam diri seseorang yang dikenal dengan motivasi internal serta motivasi eksternal yang timbul di sebabkan adanya pengaruh dari luar untuk mendorong seseorang dalam melakukan sesuatu sesuai dengan tujuan yang di harapkan. Pada dasarnya motivasi kerja berfungsi untuk menggerakkan dan mengarahkan pegawai dalam bekerja untuk mencegah terjadinya kesalahan dan hambatan dalam bekerja.

Berdasarkan hasil observasi awal pada bulan Januari 2022 disaat masa pandemi pegawai bekerja secara WFH, dimana pegawai hanya boleh datang ke kantor sebanyak 50% dari keseluruhan pegawai, beberapa fenomena yang penulis amati dan berdasarkan wawancara dengan pegawai yang bekerja di kantor camat didapatkan informasi bahwa penyebab rendahnya motivasi

dalam bekerja disebabkan karena pegawai kurang mendapat penghargaan atas pekerjaan yang dilakukan serta masih ada pegawai yang kurang bisa memenage waktu dengan baik, seperti dijelaskan pada tabel 1 berikut ini

Tabel 1. Indikator rendahnya motivasi pegawai saat meyelesaikan pekerjaan

No	Indikator	Sudah		Belum	
		Responden 11 orang	Persentase %	Responden 11 orang	Persentase %
1	Belum mendapatkan penghargaan atas pekerjaan yang dilakukan	3	27 %	8	73%
2	Kontribusi dalam kegiatan kantor	5	45%	6	55%
3	Kerjasama dengan rekan kerja	4	36%	7	64%
4	Menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu	3	27%	8	73%

Sumber: hasil wawancara 2022

Pada tabel 1 dari data yang penulis dapatkan terlihat 73% penyebab rendahnya motivasi kerja pegawai yang paling tinggi dirasakan ialah adanya masalah dengan manajemen waktu. Hanya 27% pegawai yang dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Selain itu kurang fokusnya pegawai bekerja juga disebabkan oleh banyak hal seperti pegawai belum mendapat pujian atau feedback positif dari atasan terhadap pekerjaan yang dilakukannya. Apresiasi berupa pujian merupakan salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh atasan agar pegawai dapat meningkatkan motivasinya untuk bekerja lebih giat lagi serta pegawai akan merasa dihargai atas pekerjaan yang mereka lakukan. Selanjutnya masih ada pegawai yang kurang berkontribusi dalam kegiatan kantor seperti senam pagi dan gotongroyong yang dilaksanakan setiap hari Jumat. Rendahnya motivasi kerja di kantor camat diduga dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah

fasilitas kerja yang mendukung proses penyelesaian kerja yang tersedia (Kadarisman, 2013:296). Beberapa temuan yang penulis amati pada saat observasi awal serta melakukan wawancara dengan 11 orang pegawai kantor Camat Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota pada bulan Januari 2022 menemukan data bahwa fasilitas kerja yang dibutuhkan untuk mendukung pekerjaan pegawai masih kurang memadai seperti terlihat pada tabel 2 berikut ini:

Tabel 2. Fasilitas Kerja yang mempengaruhi Motivasi Kerja pegawai Kantor Camat Guguak Kab.Lima Puluh Kota

No	Indikator	Sudah		Belum	
		Responden 11 orang	Persentase %	Responden 11 orang	Persentase %
1	Ketersediaan komputer di kantor	4	36%	7	64%
2	Jaringan internet/WIFI	6	54%	5	45%
3	Ketersediaan laptop	3	27%	8	73%
4	Memakai laptop sendiri untuk bekerja	7	64%	4	36%

Sumber: hasil wawancara, 2022

Berdasarkan tabel 2 dapat disimpulkan bahwa perlengkapan kerja di kantor camat berupa komputer belum memadai yaitu 64%, sedangkan komputer merupakan fasilitas utama untuk membantu pegawai agar lebih mudah menyelesaikan pekerjaannya secara optimal. Begitu juga ketersediaan laptop untuk menggantikan komputer hanya 27% sehingga masih ada pegawai yang memakai laptop sendiri untuk bekerja sebanyak 64%. Selanjutnya fasilitas internet/WIFI sudah tersedia, akan tetapi sering mengalami gangguan bahkan sampai tidak bisa digunakan sehingga menyebabkan terganggunya aktivitas dalam pelayanan kepada masyarakat terutama yang berbasis online tidak maksimal, ditambah lagi pada tahun 2022 pekerjaan dilaksanakan secara

WFH yang mana penerapannya memiliki tantangan dan kendala yang tidak mudah karena membutuhkan jaringan internet/WIFI untuk mendukung proses penyelesaian pekerjaan.

Fasilitas kerja berperan penting dalam mempengaruhi motivasi kerja pegawai, Fasilitas kerja yang disediakan oleh kantor yang merupakan sarana dan prasarana untuk memudahkan pekerjaan. Fasilitas kerja yang memadai dengan kondisi yang layak pakai dan terpelihara dengan baik akan membantu kelancaran proses kerja dalam suatu organisasi. Pemberian fasilitas yang lengkap juga dijadikan salah satu pendorong untuk bekerja. Fasilitas kerja harus menjadi suatu perhatian di sebuah kantor sebab jika kantor sanggup menyediakan fasilitas-fasilitas tersebut maka kantor mampu menambah semangat dan kesenangan pegawai sehingga semangat dan kegairahan kerjanya dapat pula ditingkatkan. Tanpa adanya dukungan dari fasilitas maka pekerjaan tidak akan bisa terselesaikan dengan baik yang menyebabkan motivasi kerja pegawai jadi menurun sebab pegawai akan merasa kurang nyaman dalam beraktifitas dan tidak bekerja secara maksimal.

Disamping fasilitas kerja faktor yang diduga mempengaruhi motivasi kerja pegawai adalah beban kerja yang didapatkannya. Hal ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Rizki, Via Lailatur (2022:49) bahwa beban kerja yang berlebih dapat menurunkan kualitas hasil pekerjaan dan menurunkan motivasi kerja pegawai. Pemberian beban kerja yang sesuai diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga pekerjaan tersebut dapat selesai dengan tepat waktu. Berdasarkan

observasi penulis, pegawai di Kantor Camat memiliki kemampuan yang berbeda sehingga beban kerja yang dirasakan setiap pegawai juga berbeda. Hal ini nantinya akan berpengaruh terhadap proses penyelesaian pekerjaan yang dilakukan.

Tabel 3. Studi pendahuluan beban kerja pegawai

No	Indikator	Ya		Tidak	
		Responder 11 orang	Persentase %	Responden 11 orang	Persentase %
1	Mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan	4	36%	7	64%
2	Menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan	3	27%	8	73%
3	Volume kerja membutuhkan waktu yang ekstra	8	73%	3	18%

Sumber : data olahan 2022

Dari tabel 3 dapat dilihat bahwa kurangnya motivasi kerja pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota disebabkan oleh tingginya volume kerja yang didapatkan yaitu sebesar 73% sehingga memerlukan waktu ekstra di luar kantor untuk menyelesaikannya. Hal ini dikarenakan 64% pegawai memiliki beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan latar belakang pendidikan pegawai juga berbeda, sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam proses penyelesaian kerja. Pegawai yang bekerja sesuai dengan kemampuannya yang memadai akan dengan mudah melaksanakan pekerjaan sehingga motivasi mereka untuk bekerja dalam mencapai tujuan akan meningkat sebaliknya jika pekerja merasa bahwa beban kerja tersebut sebagai beban yang berat dan terlalu tinggi serta diluar dari kemampuannya maka akan terjadi penurunan

motivasi. Kesesuaian beban kerja yang diberikan perlu di perhatikan sebab beban kerja yang berlebih dapat menimbulkan suasana kerja yang kurang nyaman bagi pegawai karena dapat menurunkan motivasi dalam bekerja. Kondisi kerja yang baik juga sangat membantu konsentrasi kerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan.

Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengkaji terkait kondisi motivasi kerja pegawai serta faktor yang mempengaruhi motivasi kerja tersebut yang diduga dipengaruhi fasilitas kerja dan beban kerja pegawai. Selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat diketahui bagaimana gambaran kondisi di lapangan terkait persoalan yang akan diteliti. Berdasarkan persoalan-persoalan yang dikemukakan, penulis tertarik untuk meneliti permasalahan tersebut dengan judul penelitian mengenai **“Pengaruh Fasilitas kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota”**.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di uraikan diatas, maka penulis dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Masih ada 73% pegawai yang belum mendapatkan apresiasi berupa pujian atas pekerjaan yang dilakukan
2. Masih ada 55% pegawai yang kurang berkontribusi dalam kegiatan kantor
3. 64% Fasilitas kerja yang kurang memadai seperti komputer
4. Jaringan internet/WIFI sering terganggu

5. Hampir 64% pegawai mendapatkan beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki
6. Dalam proses penyelesaian pekerjaan masih ada di temukan 73% pegawai yang belum menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan

C. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah penelitian ini difokuskan untuk mengukur sejauh mana Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Seberapa besar pengaruh Fasilitas kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota ?
2. Seberapa besar pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota ?
3. Seberapa besar pengaruh fasilitas kerja dan beban kerja terhadap motivasi kerja pegawai kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan focus penelitian di atas, maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Seberapa besar pengaruh fasilitas dan beban kerja terhadap motivasi kerja pegawai kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota
2. Seberapa besar pengaruh Fasilitas terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota
3. Seberapa besar pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota

F. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis
 - a. Bagi penulis untuk menambah pengetahuan, pengalaman dan mengetahui pengaruh dari fasilitas kerja terhadap motivasi kerja pegawai sehingga dapat mengetahui solusi dalam menyikapi permasalahan tersebut.
 - b. Bagi pihak lain, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan ilmu pengetahuan serta sebagai salah satu acuan dalam melakukan penelitian selanjutnya.
2. Manfaat Praktis
 - a. Sebagai salah satu syarat bagi penulis dalam menyelesaikan studi pada jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
 - b. Penelitian ini dapat berguna sebagai masukan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui fasilitas kerja dan beban kerja bagi kantor Camat Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota

- c. Dapat memberikan pengetahuan kepada mahasiswa terkait pentingnya fasilitas kerja dan beban kerja terhadap motivasi kerja serta untuk penyajian informasi dalam melakukan penelitian di masa yang akan datang.