

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. P&P LEMBAH KARET KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan (S1) pada Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas
Ekonomi Universitas Negeri Padang*



Oleh :

CINDYA MARSEL

2017/17053006

**PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2022**

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

*Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Pendidikan Ekonomi*

Fakultas Ekonomi

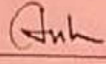

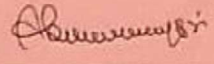
Universitas Negeri Padang

PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. (P&P) LEMBAH KARET KOTA PADANG

Nama : Cindya Marsel
BP/NIM : 2017/17053006
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Jurusan : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Padang

Padang, September 2022

Tim Penguji :

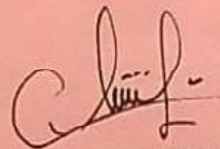
No	Nama	Jabatan	
1.	Sri Arita, S.Pd, M.Pd.E	Ketua	
2.	Dr. Rino, S.Pd, M.Pd, MM	Anggota	
3.	Dra. Armida S, M. Si	Anggota	

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

“PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. (P&P) LEMBAH KARET KOTA PADANG”

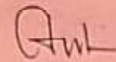
NAMA : CINDYA MARSEL
BP/NIM : 2017/17053006
KEAHLIAN : ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN : PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS : EKONOMI

Disetujui oleh :
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi



Tri Kurniawati, S.Pd.M.Pd
NIP. 19820311 200501 2 005

Padang, September 2022
Pembimbing



Sri Arita, S.Pd, M.Pd.E
NIP. 19690102 200312 2 003

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cindya Marsel
Nim/ Tahun Masuk : 17053006/2017
Tempat/Tanggal Lahir : Padang/16 November 1998
Jurusan/Keahlian : Pendidikan Ekonomi/Administrasi Perkantoran
Fakultas : Ekonomi
No Handphone : 089671364577
Judul Skripsi : Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis (skripsi) saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik (sarjana), baik di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang maupun Program Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Karya tulis/skripsi ini sah apabila telah ditanda tangani Asli oleh Tim Pembimbing, Tim Penguji dan Ketua Jurusan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena karya tulis/skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Padang, Agustus 2022
Yang menyatakan



Cindya Marsel

ABSTRAK

Cindya Marsel, (2017/17053006): “Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang”

Pembimbing: Sri Arita, S.Pd, M.Pd.E

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang. Penelitian ini bersifat deskriptif kausatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. (P&P) Lembah Karet berjumlah 244 Karyawan. Total sampel ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin *Proportional Stratified Random Sampling* dengan sampel 71 karyawan. Instrument yang digunakan dalam penelitian ini yaitu angket dengan menggunakan skala *likert*. Instrument uji validitas menggunakan *Collected Item-Total Colleration* dan untuk pengujian reliabilitas menggunakan rumus koefisien alfa. Uji prasyarat dilakukan dengan uji normalitas, multikolinearitas, dan heterokedastisitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi berganda. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa : (1) Program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang (2) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang (3) Program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang.

Kata kunci : Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. P&P Lembah Karet Kota Padang”**. Adapun dalam penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan di Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada ibu Sri Arita, S.Pd, M.Pd.E selaku pembimbing yang telah memberikan ilmu pengetahuan, waktu dan masukan yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
2. Ibu ketua dan sekretaris jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Dr. Rino, S.Pd, M.Pd, MM selaku dosen penguji I.
4. Ibu Dra. Armida S, M.Si selaku dosen penguji II.
5. Bapak/Ibu dosen serta staf pengajar dan staf administrasi di Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan

6. Perusahaan PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang yang membantu kelancaran proses penelitian dan penyusunan skripsi penulis.
7. Teristimewa kedua orang tua tercinta ayahanda Darlisman, ibunda Elvia, dan saudari tercinta Fadhla Zakiatul Asyifa yang tidak hentinya memberikan do'a, motivasi, dan pengorbanan baik secara moril maupun materil sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman dan sahabat yang telah memberikan masukan dan dukungan kepada penulis mulai dari awal perkuliahan sampai pada selesainya penulisan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun/konstruktif guna kesempurnaan skripsi ini. Akhirulalam, penulis ucapkan terimakasih. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak, dan bantuan yang telah di berikan dapat menjadi amalan yang baik dan mendapat imbalan dari Allah SWT, Aamiin.

Padang, September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	11
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	14
A. Kajian Teori	14
B. Hubungan Antar Variabel.....	31
C. Penelitian Relevan	36
D. Kerangka Konseptual.....	37
E. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Metode Penelitian	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
D. Jenis dan Sumber Data.....	43
E. Teknik Pengumpulan Data.....	44
F. Variabel Penelitian.....	45
G. Definisi Operasional	46
H. Instrumen Penelitian	48
I. Uji Coba Instrumen Penelitian.....	49
J. Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58

B.	Hasil Penelitian	61
C.	Analisis Data	69
D.	Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		87
A.	Kesimpulan	87
B.	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA		89

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Evaluasi Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang Desember 2020.....	2
Tabel 2. Tingkat Absensi Karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang Periode Januari-Desember 2020	8
Tabel 3. Penelitian yang Relevan.....	36
Tabel 4. Populasi Penelitian.....	41
Tabel 5. Sampel Penelitian.....	43
Tabel 6. Variabel, Definisi, dan Indikator.....	47
Tabel 7. Skala Likert.....	48
Tabel 8. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	48
Tabel 9. Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 10. Hasil Uji Reliabelitas Setiap Variabel Penelitian	51
Tabel 11. Kriteria Tingkat Capaian Responden.....	53
Tabel 12. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 13. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/Bagian.....	62
Tabel 14. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
Tabel 15. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	64
Tabel 16. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 17. Statistik Deskripsi	65
Tabel 18. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 19. Distribusi Frekuensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	67
Tabel 20. Analisis Deskriptif Variabel.....	68
Tabel 21. Uji Normalitas.....	70
Tabel 22. Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel 23. Hasil analisis regresi berganda.....	73
Tabel 24. Uji F	74
Tabel 25. Uji t	75
Tabel 26. Koefisien Determinasi (R ²)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Data Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang	5
Gambar 2.	Kerangka Pemikiran	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Uji Coba Penelitian	94
Lampiran 2. Tabulasi Uji Coba Penelitian.....	99
Lampiran 3. Uji Hasil Validitas dan Realibilitas	105
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	115
Lampiran 5. Tabulasi Penelitian.....	120
Lampiran 6. Uji Prasyarat dan Uji Hipotesis	129
Lampiran 7. Balasan Surat Izin Uji Coba Penelitian	132
Lampiran 8. Balasan Surat Izin Penelitian.....	133
Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian.....	134

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting dalam menjalankan suatu perusahaan. Organisasi akan berkembang dan mampu bertahan dalam lingkungan persaingan yang kompetitif apabila didukung oleh tenaga kerja yang berkompeten di bidangnya. Potensi yang ada pada masing-masing karyawan harus dimanfaatkan sebaik-baiknya agar mampu memaksimalkan kinerja yang ada. Manajemen sumber daya manusia yang buruk dapat mengakibatkan aktivitas internal perusahaan tidak berjalan dengan baik sehingga akan menggagu proses pencapaian tujuan dari perusahaan kedepannya.

Setiap organisasi selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Menurut Rivai (2010) kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Keberhasilan sebuah organisasi sangat ditentukan oleh kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut, karena aspek penting yang memberi pengaruh besar terhadap maju atau mundurnya sebuah perusahaan adalah dari kinerja karyawan yang dihasilkan. Oleh karena itu, upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling berat, karena keberhasilan pencapaian tujuan organisasi dan kelangsungan hidup tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada pada perusahaan tersebut.

PT. P&P Lembah Karet merupakan salah satu perusahaan industri produksi karet terbesar di Kota Padang dimana dalam melakukan kegiatan perusahaannya memerlukan banyak tenaga kerja. PT. P&P Lembah Karet Kota Padang mengolah dan memproduksi karet mentah menjadi karet remah (crumb rubber) mengolah getah atau pabrik remilling dengan produk yang dihasilkan blanked crape. Dari hasil observasi peneliti menemukan kinerja karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang belum optimal. Hal ini ditandai dari data hasil evaluasi kinerja karyawan pada tabel 1. berikut ini:

Tabel 1. Hasil Evaluasi Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang Desember 2020

No	Hasil Evaluasi Kinerja Karyawan	Oktober	November	Desember
1	Berprestasi I	97	93	90
2	Berprestasi II	140	144	147
3	Dalam Pembinaan	7	7	7
	Jumlah	244	244	244

Sumber: PT. P&P Lembah Karet Kota Padang

Berdasarkan tabel 1. dapat dilihat penilaian hasil evaluasi kinerja karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang rentang Oktober-Desember 2020 yang dibagi menjadi 3 kategori, yaitu karyawan berprestasi I, berprestasi II dan karyawan yang masih dalam pembinaan. Belum optimalnya kinerja yang dihasilkan oleh karyawan ditandai dengan masih banyaknya jumlah karyawan yang berada pada kategori berprestasi II dan jumlah ini meningkat setiap bulannya. Peningkatan tertinggi terjadi pada bulan Desember yaitu sebanyak 147 atau 60,2% karyawan. Kemudian sebanyak 7 atau 2,9% karyawan diantaranya masih dalam pembinaan pihak perusahaan. Dengan demikian pihak perusahaan perlu meningkatkan lagi kinerja karyawannya

dengan salah satunya melakukan perbaikan pada faktor-faktor yang dapat menyebabkan kinerja karyawan meningkat agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.

Mengoptimalkan faktor-faktor pendukung untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan hal yang sangat diperlukan agar kinerja meningkat. Peneliti menduga salah satu faktor yang menyebabkan kinerja karyawan belum optimal adalah keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Menurut Wirawan (2009) salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah keselamatan dan kesehatan kerja. Irzal (2016) keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga dapat melindungi tenaga kerja dari kecelakaan kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan. Selanjutnya Irzal mengatakan untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja, maka perusahaan sebaiknya menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) agar para karyawan dapat mengerti tentang prosedur dalam melakukan pekerjaan.

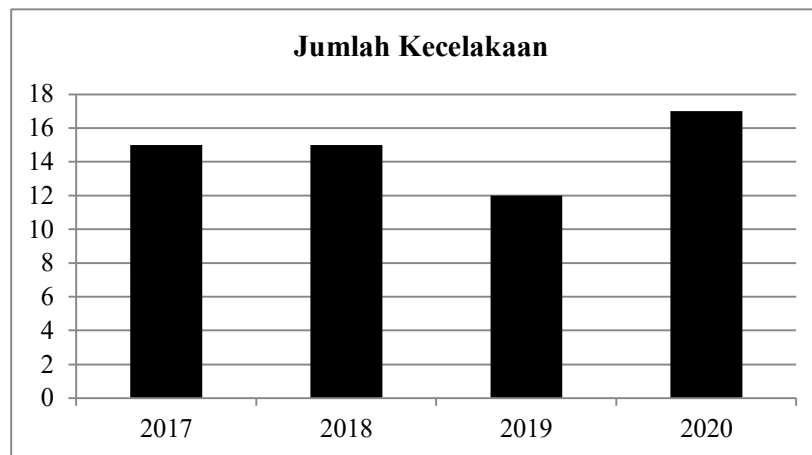
Menurut data yang dikeluarkan *International Labour Organization* (ILO) tahun 2018 terdapat lebih dari 2,78 juta kematian per tahun karena kecelakaan kerja atau penyakit terkait pekerjaan. Merujuk pada data BPJS Ketenagakerjaan pada tahun 2019 terdapat 114.000 kasus kecelakaan kerja dan tahun 2020 terjadi peningkatan pada rentang Januari hingga Oktober 2020 mencatat terdapat 177.000 kasus kecelakaan kerja (Liputan6.com, Jakarta). Menurut Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Sumatera Barat tahun

2018 terjadi kecelakaan kerja yang melibatkan tenaga kerja berjumlah 1.326 orang (Disnakertrans, 2018). Dari data tersebut menunjukkan pentingnya pengelolaan K3 diterapkan bagi sebuah perusahaan untuk melindungi tenaga kerja dari kecelakaan yang diakibatkan oleh resiko pekerjaan.

Bangun (2012) mengatakan pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja menjadi perhatian penting pada berbagai organisasi, karena semakin tingginya tingkat kecelakaan kerja yang dialami para pekerja. Hal ini akan berdampak pada rendahnya produktivitas yang berakibat pada kerugian yang dialami pihak perusahaan. Berdasarkan hasil observasi yang telah peneliti lakukan, PT. P&P Lembah Karet Kota Padang telah berupaya menerapkan program K3 sejak tahun 2005 dengan tujuan agar karyawan peduli dan sadar akan pentingnya K3 untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Perusahaan juga telah membentuk Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P23K) yang bertujuan untuk pengelolaan program K3 yang ada di perusahaan tersebut. Upaya program K3 yaitu berupa pengawasan dengan memberikan penyuluhan pada karyawan di setiap unit kerja agar dalam melaksanakan pekerjaan mengutamakan K3, sudah diberikannya simbol tanda bahaya dan rambu-rambu keselamatan kerja, menyediakan alat pelindung diri (APD) bagi karyawan dan membuat *Standard Operating Procedure (SOP)* pada tempat-tempat tertentu yang mudah dilihat dan dibaca oleh setiap karyawan dalam lingkungan pabrik untuk dipatuhi dalam bekerja.

Kebijakan K3 PT. P&P Lembah Karet Kota Padang memiliki visi mewujudkan tenaga kerja yang sehat, selamat, kompetitif dan produktif

dengan mengupayakan *Zero Accident*. Sementara penulis menemukan masih adanya kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan PT. P&P Lembah Karet setiap tahunnya. Dapat dilihat dari data jumlah kecelakaan kerja karyawan pada Gambar 1. dibawah ini:



Gambar 1. Data Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang dari Tahun 2017 s/d 2020
Sumber: PT. P&P Lembah Karet Kota Padang

Berdasarkan gambar 1. dapat dilihat jumlah kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang dari rentang waktu 2017-2020. Selama kurun waktu empat tahun terdapat total 59 kasus kecelakaan kerja yang terjadi. Pada tahun 2017 dan 2018 terdapat 15 kasus kecelakaan, 2019 terjadi penurunan sebanyak 12 pekerja kemudian tahun 2020 naik menjadi 17 pekerja, dapat disimpulkan kasus kecelakaan kerja tertinggi terjadi pada tahun 2020. Kecelakaan kerja yang dialami pekerja diantaranya terpeleset, kepala terbentur, kaki dan tangan kena gancu, mata kena serpihan besi, tangan kena pisau ketika memotong getah, mata kena air getah, kaki kanan terhimpit papan timbangan, kaki tertimpa besi, jari jempol

terkena gunting, jari tangan terkena gilingan, kaki terpijak paku, jari tangan kena mesin giling, mata kena soda api, dan kecelakaan kerja lalu lintas saat pulang kerja (Laporan Kecelakaan Kerja PT. Lembah Karet 2017 s/d 2020).

Selain itu berdasarkan observasi peneliti menemukan masih adanya pekerja yang tidak menggunakan alat pelindung diri saat berkerja seperti helm pelindung, sepatu *safety*, sarung tangan dan masker padahal hal tersebut merupakan bagian dari upaya keselamatan dan kesehatan kerja yang wajib dipatuhi karyawan. Kemudian peneliti juga menemukan udara yang pengap saat memasuki area pabrik, lantai licin dan lembab di beberapa area kegiatan produksi, ruangan yang terlalu padat dan sesak, kurangnya cahaya (remang-remang), karyawan yang batuk-batuk saat bekerja, penggunaan mesin tanpa alat pengaman yang baik, dan bahkan peneliti menemukan karyawan yang mengoperasikan alat forklift secara ugal-ugalan serta tidak fokus dalam bekerja. Peneliti menduga hal ini disebabkan oleh kurangnya kesadaran karyawan akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3), pengawasan terkait K3 yang belum dilakukan secara terencana dan berkesinambungan, dan longgarnya peraturan terkait program K3 yang diterapkan di PT. P&P Lembah Karet Kota Padang. Dengan demikian perusahaan harus berupaya meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja yang ada tujuannya agar dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Sesuai dengan pendapat Irzal (2016) keselamatan dan kesehatan kerja tidak saja sangat penting dalam meningkatkan jaminan sosial dan kesejahteraan para

pekerjanya akan tetapi jauh dari itu keselamatan dan kesehatan kerja berdampak positif atas keberlanjutan produktivitas kerjanya.

Selain faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3), faktor lain yang penulis duga dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Wirawan (2009) faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Hal ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Sutrisno (2019) produktivitas kerja pegawai dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin pegawai. Apabila di antara pegawai sudah tidak menghiraukan kedisiplinan kerja, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun. Disiplin kerja bertujuan untuk mengatasi kesalahan dan keteledoran yang disebabkan karena kurang perhatian, ketidakmampuan, dan keterlambatan. Disiplin mencegah permulaan kerja yang lambat atau terlalu awal mengakhiri suatu pekerjaan yang disebabkan oleh keterlambatan atau kemalasan. Dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja sangat diperlukan untuk menunjang kelancaran segala aktivitas organisasi agar kinerja karyawan dapat meningkat dan tujuan organisasi dapat dicapai secara maksimal.

Menurut Sutrisno (2019) disiplin merupakan alat yang digunakan para manager untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Berdasarkan hasil

observasi peneliti di PT. (P&P) Lembah Karet Kota Padang dalam upaya menciptakan disiplin kerja masih terdapat beberapa kendala yang dihadapi seperti tingkat absensi karyawan yang belum optimal hal ini ditandai dengan data tingkat absensi karyawan pada tabel 2. di bawah ini:

Tabel 2. Tingkat Absensi Karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang Periode Januari-Desember 2020

Bulan	Jumlah Karyawan	Absensi			
		Alfa	Izin	Sakit	Permisi
Januari	244	7	26	2	53
Februari	244	9	37	3	48
Maret	244	18	27	12	30
April	244	29	38	6	42
Mei	244	29	27	8	23
Juni	244	14	30	7	33
Juli	244	18	45	0	23
Agustus	244	13	60	3	49
September	244	37	46	7	40
Oktober	244	26	28	6	33
November	244	10	8	0	15
Desember	244	30	28	4	14

Sumber: PT. P&P Lembah Karet Kota Padang 2020

Berdasarkan tabel 2. dapat dilihat absensi karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang di tahun 2020 yaitu 76,92% dengan tingkat alfa tertinggi terjadi pada bulan September 2020 berjumlah 37 karyawan dan terendah terjadi pada bulan Januari berjumlah 7 karyawan. Selanjutnya tingkat izin tertinggi terjadi pada bulan Agustus berjumlah 60 karyawan, sakit tertinggi terjadi pada bulan Maret berjumlah 12 karyawan dan untuk tingkat permisi tertinggi terjadi pada bulan Januari berjumlah 53 karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kehadiran karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang perlu ditindak lanjuti, pihak perusahaan perlu melakukan penegakan sanksi terhadap karyawan yang melanggar aturan disiplin kerja yang telah diterapkan. Apabila absensi karyawan bermasalah hal tersebut dapat memberikan pengaruh

buruk terhadap kinerja karyawan dan menghambat proses pencapaian tujuan perusahaan tersebut.

Selain itu berdasarkan hasil observasi yang peneliti lakukan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang peneliti menemukan rendahnya tingkat disiplin karyawan ditandai dengan masih adanya karyawan yang terlambat datang memasuki area pabrik dan pihak perusahaan membiarkannya karyawan tersebut masuk begitu saja tanpa diberikan peringatan atau arahan lainnya. Selanjutnya kurang fokusnya karyawan dalam bekerja yang ditandai dengan sesama karyawan saling mengobrol saat pekerjaan berlangsung, kurangnya tanggung jawab dari karyawan terhadap pekerjaannya ditandai dengan banyaknya karyawan yang istirahat sebelum jam istirahat dan duduk-duduk mengobrol dengan rekan kerja, menggunakan handphone saat bekerja serta adanya karyawan yang pulang saat jam operasional kerja masih berlangsung.

Peneliti menduga hal ini disebabkan oleh kurangnya ketegasan perusahaan dalam menegakkan disiplin kerja, kurangnya teladan dari pemimpin, balas jasa yang tidak sesuai, aturan terkait disiplin kerja yang tidak adil bagi karyawan dan penerapan sanksi yang minim terhadap karyawan yang melanggar disiplin serta hubungan yang kurang harmonis antar sesama karyawan. Hal tersebut perlu ditindaklanjuti karena dapat memberikan pengaruh buruk terhadap kinerja karyawan dan dapat mengganggu proses pencapaian tujuan dari PT. P&P Lembah Karet Kota Padang. Menurut Mathis (2009) disiplin dapat dihubungkan secara positif dengan dengan kinerja karyawan, karena alasan dari disiplin adalah untuk memperbaiki kinerja.

Pentingnya disiplin kerja untuk diterapkan di perusahaan karena dapat mempengaruhi kinerja karyawan, penelitian ini sudah dilakukan oleh beberapa peneliti diantaranya oleh Ahmad et al., (2019) tentang “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian fenomena dari latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut tentang “**Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang**”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka peneliti dapat mengidentifikasi masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Belum optimalnya kinerja karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang ditandai dengan meningkatnya jumlah karyawan berprestasi II mencapai 60,2 % pada bulan Desember 2020.
2. Masih adanya kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang rentang tahun 2017-2020 totalnya mencapai 59 kasus.
3. Rendahnya kesadaran tenaga kerja akan keselamatan dan kesehatan kerja (K3).
4. Tingginya tingkat absensi karyawan PT. P&P Lembah Karet Kota Padang periode Januari-Desember tahun 2020 mencapai 76,92% yang merupakan salah satu bentuk penurunan disiplin kerja pada karyawan.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah diatas, untuk lebih terarahnya penelitian ini penulis membatasi masalah pada pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah tersebut, rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang?

2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang?
3. Bagaimana pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang
3. Untuk mengetahui pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang.

F. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yaitu:

- 1) Manfaat teoritis
 - a. Penelitian ini dapat menjadi sarana untuk menerapkan teori-teori yang telah penulis pelajari selama menjalani pendidikan di bangku

perkuliahan, serta menambah pengetahuan dan wawasan penulis dalam bidang pendidikan.

- b. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- c. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi untuk penelitian terkait pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2) Manfaat Praktis

a. Bagi pembaca

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan dan menambah wawasan bagi pembaca, sehingga dapat menjadi acuan bagi penelitian sejenis untuk melaksanakan penelitian selanjutnya.

b. Bagi perusahaan

Sebagai masukan bagi organisasi atau perusahaan dalam menerapkan sumber daya manusia dan sebagai bahan pertimbangan dalam membuat kebijakan yang mempengaruhi kinerja karyawan.