

## ABSTRAK

### **Kontribusi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan**

**Oleh; Tiwi Rahmadona**

Penelitian ini dilatar belakangi kinerja guru belum terlaksana secara optimal, hal ini dilihat dari belum optimalnya kuantitas dan kualitas kerja sesuai target yang diharapkan, serta kecepatan dan ketepatan pelaksanaan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur: 1) Kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja guru di sekolah SMK Negeri 1 Ranah Batahan, 2) Kontribusi disiplin kerja terhadap kinerja guru di sekolah SMK Negeri 1 Ranah Batahan, 3) kontribusi pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja guru di sekolah SMK Negeri 1 Ranah Batahan, 4) Kontribusi motivasi kerja, disiplin kerja, dan pengembangan karier secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan.

Jenis penelitian adalah deskriptif korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK Negeri 1 Ranah Batahan berjumlah 67 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 67 siswa dengan teknik pengambilan sampel *total sampling*. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuisioner menggunakan Skala Likert. Teknik analisis data diantaranya korelasi dan korelasi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) Motivasi kerja berkontribusi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan sebesar 10,18%, 2) Disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan sebesar 21,07%, 3) Pengembangan karier berkontribusi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan sebesar 18,23%, 4) Motivasi kerja, disiplin kerja dan pengembangan karier berkontribusi bersama-sama terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan sebesar 43,6%. Hasil ini membuktikan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan pengembangan karier secara bersama-sama memberikan kontribusi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ranah Batahan.

**Kata kunci: Kinerja Guru, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karier**