

ABSTRAK

Olida Jaya Zai 2018/18059206: **Pengaruh *Transformational Leadership, Emotional Intelligence,* dan *Perceived Organizational Support* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias.**

Pembimbing: I. Rini Sarianti, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias (2) Pengaruh *Emotional Intelligence* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias (3) Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Nias. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *cluster proportional random sampling*, dengan total sampel berjumlah 67 orang.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan induktif dengan menggunakan program SPSS Versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Transformational Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias, (2) *Emotional Intelligence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias, (3) *Perceived Organizational Support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor DPRD Kabupaten Nias.

Kata Kunci: ***Transformational Leadership, Emotional Intelligence, Perceived Organizational Support and Organizational Citizenship Behavior.***